

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สังกัดกรมปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคูนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายณัฐกร เฉลิมชาติ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ส่วนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประกิจ ศรีไสย์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพิพรพงษ์ ชูดีเพราะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักร่างปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

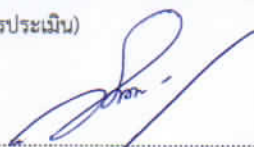
ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ  ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลกรฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนาวา อักษร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓.การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยงค์ กอมณี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพสพ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพสพ

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน					
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานควบคุมและป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายบุญสนอง หลวงโป้

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐) ของเกณฑ์การประเมิน

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปิติ พรหมวงษ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังยาง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลกรณการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอนุรักษ์ กองไชย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกรณการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพคุณ คล้ายพันธ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเศรษฐ์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกรเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรรค์ชัย ช่างชัย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอรุณพล อัครจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาทม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุพจน์ บุญรัตน์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล
๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายภพล ประเสริฐสังข์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการรักษาการในตำแหน่ง
กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก ปศุสัตว์อำเภอ

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๔

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสิทธิชัย จันทน์เสนห์

ตำแหน่ง

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกวางเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุธี ธรรมวงศา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักร่างปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางคมคาย พรหมประกาย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/	/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/	/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยัด ศรีโคตร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำหรับงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกักเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสาคร ปุริมาตร์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมุดม่อง แสนผ่าย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกรรมเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ นุโพธิ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
- เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
- เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศรายุทธ ดอนต้อ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวณัชชา มารศรี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกรเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลกรฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๓๐	๖๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๖๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมารีสา แสงเดชา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านกรเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวชวลิตา มุกตาสนิท

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวศินิหรา บัณโคตร

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคูนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิวะ สารีบุตร

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปรกรณ์ มีมูล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคูนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคูนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาววันดี คำตั้งหน้า

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
3. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
4. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๓

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พรณ สิหาบุตร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคำม่วน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางกัลยา สุยวงษ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงสุวรรณ (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสถิตย์ พวงศรี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ขนาน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล
๕ = มากที่สุด
๔ = มาก
๓ = ปานกลาง
๒ = น้อย
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑