

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชิดชัย จันทร์ตะรุก

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักของปัจจุบันที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุกเบิกสืบถอด ๒. การสั่งสอนความเสี่ยงจากภัยในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจะต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันดชาตเจริญ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายณัฐกร เนสิมาชาติ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลอาวุโส)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ก่อสร้างและสาธารณูปโภค

สมรรถนะหลักของไปรษณีย์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่มยอดสัน敦ท์ ๒. การสื่อสารความเขี่ยวขานในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ป้องกันโรคไข้หวัดนกตามแนวทางดังนี้

๒. เมื่อได้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นขาน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุถ้วนประสา ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ร้อยละเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจะต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มารลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๑๐๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น่ากว่า ๗๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายประจิ ศรีเสถย์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑ การรุ่งเรืองสุขภาพสัตว์ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔ การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน
๒. เพื่อให้ข้อมูลทางการ แนวโน้มแนวทาง สำนักงานปลัดสัตว์ฯ จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นขาน (นครพนม – คำเมือง)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๓	๒	๑	๐
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่า่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้แม่นยำเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๑๖๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๕ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๔ = มากที่สุด

๓ = มาก

๒ = ปานกลาง

๑ = น้อย

๐ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันจารุธรรภูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๙ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพิพิธอพงษ์ พุดเพรา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของไปรษณีย์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุญผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานแบบพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ภาระการ หนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นหัว
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุถ้วนประสาท ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มากบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๒ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายธนา อักษร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อาชีวะ ก่อสร้างและพัฒนาปรสิตว์

สมรรถนะหลักของปัจจุบันที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรดุลยุประสัต ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑. มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ดีตามเป้าหมายที่กำหนดได้รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาระบบในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สั่นเชื่องคะแนนและบันทึกคะแนนที่ได้มารบกับ ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๖

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๖ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันต์เจริญ)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักของปลัดสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การรู้และสัมฤทธิ์ ๒. การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของห้องเรียนที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ภาระการ หนังสือราชการ สำนักงานปลัดสัตว์สังกัดนគรมนวม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม – คำม่วน)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรดุลวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่ากันที่ได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดตัวไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก้หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด拔抜ขึ้นของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด拔抜ขึ้นของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด拔抜ขึ้นของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันันตจารุธรรมกุล)

ปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”  
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยงค์ ก้อนถี

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การร่วมผลักดันทุกชีวิตร่วมกัน ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมงานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่เพื่อป้องกันโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตัว

๒. เพื่อให้ข้าราชการ หนังงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานล้วนทราบการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน)

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่บ้าน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรดุลปะรังสรรค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถกว่ากันได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกสามารถแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานไปแล้ว ความรู้ที่ได้รับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกสามารถของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่งในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๗	๒	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันทรุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดใหญ่”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอศรีสิงห์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสิงห์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบูรณาการสืบสานภารกิจ ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดใหญ่”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่เพื่อปลดโรคไข้หวัดใหญ่ตามแนวवิชาชีพ
๒. เพื่อนี้้าราชการ หนังงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานตัวแทนการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ (นครพนม - คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม - คำม่วน)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรดุลประสังค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแห่งหน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด拔萃ของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด拔萃ของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด拔萃ของท่านมาน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๗	๕	๓๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๖๑๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันดเจรูดะกุล)  
ปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายบุญสุนอง หลวงปี

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอเรณุนคร

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอเรณุนคร

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลลัพธ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายแคน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย (นครพนม – คำม่วน)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะด้านๆ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<u>๒. ระดับความสำเร็จ :</u>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้านเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมด้านๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับบัญชาของท่านมากน้อยเท่าไหร่	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาราลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้累加ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๗	๕	๓๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ค่าประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)

ปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม

๙ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายบดี พรหบุญชัย

ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก สำนักงานปลัดผู้อำนวยการ

สมรรถนะหลักของปลัดผู้อำนวยการที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบูรณาการ ๒. การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)”  
ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตัว
๒. เพื่อให้ภาระการ หนนักงานราชการ สำนักงานปลัดผู้อำนวยการและหัวหน้าบุคลากรมีภาระในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน)  
มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดผู้อำนวยการ

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่า่อนในการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดให้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจึงสามารถของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันันดาจารุบรรกุล)

ปลัดผู้อำนวยการ

๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอนุรักษ์ กองไชย

ตำแหน่ง ปลัดสัচ vereo อำเภอท่าอุเทน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปลัดสั� vereo อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักของประเทศไทย : ๑. การบูรณาissan ภูมิปัญญา ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของบุคคลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวราบรัดตน
๒. เพื่อให้หัวราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัচ vereo จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นห้าม
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรดุลตุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดสัช

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความสามารถที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๒	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์เจริญกุล)

ปลัดสัช vereo จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพนพุฒ คล้ายพันธ์

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพง

กุญแจ/ฝ่าย/สำนักงาน สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักของไปรษณีย์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่นเล็บสันทุกชิ้น ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของทีมบุคลากร

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อตัดสิ่งและเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ภาระการ หนังสือราชการ สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่การเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบปัญญาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญญาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม – คำม่วน)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญญาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรโภตดุประสีต ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะด้านงานมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดให้แม่เหล็กประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมด่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๒	๗๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๗๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้รับการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)

ปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”  
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเคราะห์

กลุ่ม/ฝ่าย/อ้ามกา สำนักงานปศุสัตว์อีสานฯ

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงฯ

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การคุ้มครองสุนัขที่ ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง  
ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)  
ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน)  
มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้งข่าน (นครพนม - คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน					
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ เช่น เลือก สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับบัญชาของท่านที่ฝ่ายการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)  
การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด
- ๔ = มาก
- ๓ = ปานกลาง
- ๒ = น้อย
- ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตรายุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรค์ชัย ช่วงชัย

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอปลาปาก

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักของปลัดสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบูรณาการ ๒. การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)

ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวवิชาชีพ

๒. เพื่อให้ภาระการ หนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่บ้าน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อให้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจจากการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำมารวบรวมกับระดับคะแนนที่กำหนดให้ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้มาเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)

ปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอรรถพล อัครจันทร์

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอหนอง

กลุ่ม/ฝ่าย/อาเภอ สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอหนอง

สมรรถนะหลักของปลัดสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่นผลสัมฤทธิ์ การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน

๒. เพื่อให้เข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นชาน ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นชาน (นครพนม - คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์ดี	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณ ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดแล้ว เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๒	๗๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๗๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้รับการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ผลประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสุจัน บุญรัตน์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การส่งผลลัพธ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อตัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวแนวทางดัง

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นนาน (นครพนม – คำเม่น)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดตัวเองและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านทึ่งพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องจำนวน แล้วนำมารวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๔๖.๗</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตรະกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายพิพัฒ์ ประเสริฐวงศ์

กลุ่ม/ฝ่าย/อาชีวะ สำนักงานปศุสัตว์อีสานภาค

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปศุสัตว์ให้สามารถตอบสนองความต้องการ

๒. เพื่อให้สำนักงาน หน่วยงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์อีสานภาคพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นหัว (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะด่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน** ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๑** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาระบบ ในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๒	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๑	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๗๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์กุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสิทธิชัย จันทร์เสน่ห์

ตำแหน่ง สัวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ班พะ

สมรรถนะหลักของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การรู้และลับสัมฤทธิ์ ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำเมือง)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำเมือง) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรดุลคุณประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะด้านงานให้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น嫂้งงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกจากของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกจากของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนำจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมานคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๔๘ ๖

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราตรยะกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุจิ ธรรมวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. กว้างๆ ผลลัพธ์ที่ ๓ การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพฯ การทำงานเป็นทีมฐานของห้องเรียนที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม – คำเม่น)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรดุลยุตุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสนใจมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแห่งนี่ทำงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของหัวหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของหัวหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจัดการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด拔บัญชาของหัวหน้าที่น้อยเพียงใด			/		

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว เมื่อได้ค่าให้เส้นท่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙๔</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันดเจริญ)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กุழุ/ฝ่าย/อำเภอ กุญหนันสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การรู้ผลสัมฤทธิ์ การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง  
ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)  
ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่บ้าน (นครพนม – คำม่วน)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๓	๒	๑	๐
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด拔บัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนำจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สีในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๔ = มากที่สุด

๓ = มาก

๒ = ปานกลาง

๑ = น้อย

๐ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....  
(นายสมชาย อนันตจารุธรรมกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
 โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร  
 หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอำนวยงาน

ชื่อ - สกุล นางคมศยา พรมประภาย

กลุ่ม/ฝ่าย/อําเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การร่วมผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนที่ฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อศัลเดือ และเตรียมทีมที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำเม่น) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม - คำเม่น)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม - คำเม่น) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๓	๒	๑	๐
๑. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใช้ทักษะที่ได้รับมาอย่างทันท่วงทีเพื่อให้เกิดผลสำเร็จและทันเวลา	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระบุดังนี้ นำผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นของคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑๔	๓	๔๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๗๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๔ = มากที่สุด

๓ = มาก

๒ = ปานกลาง

๑ = น้อย

๐ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันดาจารุศรีกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประทัด ศรีโคตร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตัว
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย (นครพนม – คำเม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำจำนวนคุณภักดีระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันจาธาระฤทธิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสาคร บุรีมาศร์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่บ้าน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรดุลวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความสามารถที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ้นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๒๘๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันดรัฐรุกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมุด่อ แสตนฟาย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำนาจ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อตัดເດືອກ ແລະຕັ້ງມີຄວາມຮັບຮັດທີ່ສຳເນົາໃຫຍ່ພົບປະກາດ
๒. ເພື່ອໃຫ້ຂໍາຍາກ ພັນການນາງຄວາມສຸດຫຼວງຂ່າຍ້ວດຄຽກແນະພາຍແດນ
๓. ເພື່ອສ້າງຮະບນບຸນຍາກເຫດຜົນໃຈໃນການກ່ຽວຂ້າວກັບຄູ່ຂ່າຍ້ວດມີຄວາມຮັບຮັດທີ່ສຳເນົາ
๔. ເພື່ອໃຫ້ຮັບກັນອ່ານຸ່ມປະກາດທີ່ສຳເນົາໃຫຍ່ພົບປະກາດ
๕. ເພື່ອຮັບຮັດກັນອ່ານຸ່ມປະກາດທີ່ສຳເນົາ

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความເຂົ້າໃຈແລະທັກະດ່າງນາມາໃນການປົກປັບຕິຮາກໄທເກີດຄົດສໍາເລົ່າ	/				
๑.๒ มีความรู้ແລະຄວາມສາມາດมากວ່າກ່ອນໄດ້ຮັບການฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถປົກປັບຕິຈານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍໄທສໍາເລົ່າແລະທັນເລົາ	/				
<u>๒. ระดับความສໍາເລົ່າ :</u>					
๒.๑ สามารถປົກປັບຕິຈານທີ່ຮັບຜິດຂອບໄດ້ຕາມເປົ້າໝາຍທີ່ກໍາທັນໄວ້ແລະເກີດປະສົງສຸດແກ່ທັນວ່າງານ	/				
๒.๒ ທັນຈາກຜູ້ໄດ້ບັນຍາຄວາມຮັບຮັດທີ່ທ່ານທີ່ຜ່ານການຝຶກອອນແລ້ວ ເນື້ອກລັບມາປົກປັບຕິຈານໃນທັນວ່າງານໄທ້ ຄວາມຮັບຮັດມີຂໍ້ວ່າງເທົ່ານີ້	/				
๒.๓ ທັນຈາກຜູ້ໄດ້ບັນຍາຄວາມຮັບຮັດທີ່ທ່ານທີ່ຜ່ານການຝຶກອອນແລ້ວ ເນື້ອກລັບມາປົກປັບຕິຈານໃນທັນວ່າງານ ທ່ານທີ່ພໍາໃຈຕ່ອງກົດປົກປັບຕິຈານຂອງຜູ້ໄດ້ບັນຍາຄວາມຮັບຮັດທີ່ທ່ານມາກັນຍົດເຖິງໄດ້	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มາລັງໃນ  
ช่องจำนวน ແລ້ວນຳມາຄຸມກັບຮັບຕັບຄະແນນທີ່ກໍາທັນເວົາໄວ້ ເນື້ອໄດ້ຄ່າໄທໃສ່ໃນช่องຄະແນນແລະນຳຜລຄະແນນທີ່ໄດ້ມາວັກກັນ ຜລຄະແນນທີ່ໄດ້ເປັນເກີດທີ່ໃນ  
การประเมินຂອງຜູ້ເຂົ້າຮັບການຝຶກອອນ

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คະແນນ
จำนวนຫົວໜ້າທີ່ມີຜລການປະເທດຢູ່ໃນຮັບຕັບ ๕	๒	๒	๒๔
จำนวนຫົວໜ້າທີ່ມີຜລການປະເທດຢູ່ໃນຮັບຕັບ ๔	๑	๑	๑
จำนวนຫົວໜ້າທີ່ມີຜລການປະເທດຢູ່ໃນຮັບຕັບ ๓			
จำนวนຫົວໜ້າທີ່ມີຜລການປະເທດຢູ່ໃນຮັບຕັບ ๒			
จำนวนຫົວໜ້າທີ່ມີຜລການປະເທດຢູ່ໃນຮັບຕັບ ๑			
รวม			๒๔

หมายเหตุ : คະແນນເຕີມ ๓๐ คະແນນ ຜູ້ຝ່ານການຝຶກອອນຈະດ້ວຍມີຜລການປະເທດໄຟ່ກ່າວ່າ ๒๑ คະແນນ (ຮ້ອຍລະ ๗๐ ຂອງເກີດທີ່ກໍາທັນ)

ການປະເທດຜູ້ມີຜລການປະເທດ

๕ = ນຳກຳທີ່ສຸດ

๔ = ມາກ

๓ = ປຳນັກຄາງ

๒ = ນ້ອຍ

๑ = ນ້ອຍທີ່ສຸດ

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันຈາරຸຕະກູລ)

ປະຊຸມຫຼວງຂ່າຍ້ວດຄຽກແນະພາຍ

๓ กັນຍາຍັນ ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ โนเปี้ย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อาชีวะ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การรุ่งเรืองสัมฤทธิ์ ๒. การสื่อสารความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวข่ายดัง

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม – คำเมือง)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๓	๒	๑	๐
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน และนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเดียวไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๘	๔	๓๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๒</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๔ = มากที่สุด

๓ = มาก

๒ = ปานกลาง

๑ = น้อย

๐ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....  
(นายสมชาย อันันตจารุธรรมกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบพิสดารประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศรียุทธ ดอนต้อ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักฯ กองทัพบนภาคใต้สืบต่อ

สมรรถนะหลักของบุคคลสัมภาร์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัมภาร์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นหานาน (นครพนม – คำเมือง)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<u>๒. ระดับความสำเร็จ :</u>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมามุนกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มากบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันตาจารุตะยกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวณัชชา มาครรชี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่น) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัสดุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยาย丹
๒. เพื่อให้้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้น南 (นครพนม – คำเม่น)
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่น) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรโภตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาระบบในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล      ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันเจรูบรรกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพวนิชิตา แก้วสุริยา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสันฤทธิ์ ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ใน การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ป้องกันโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นชาน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อบรรดุลยุตุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจะต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของหน่วยงานอย่างเพียงพอ	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบรวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๒	๖๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์กุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมาเรีย แสงเดชา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ก่อน/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักของบุคคลสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดสามารถเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคู่ข้าง (นครพนม – คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๕	๖	๗	๘
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/		/		
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจึงสามารถของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเที่ยงได	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มารอลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๖			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๗			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๘			
<b>รวม</b>			<b>๒๗๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๔ = มากที่สุด

๕ = มาก

๖ = ปานกลาง

๗ = น้อย

๘ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุศรีภูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวชวิตา มุกดาสนิท

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก กองยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การรุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวทางดังนี้

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)  
มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นชาน (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อให้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าคนอื่นได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
<u>๒. ระดับความสำเร็จ :</u>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจ่อต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มารลงในช่องจำนวน แล้วนำมารบุกทั้งหมดที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่งในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารบุกทั้งหมดที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....  
(นายสมชาย อันันดาจารุบรรกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวศินทร์ ปันโคร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสอนความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของบุคคลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวชายแดน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ หนังสือราชการ สำนักงานปลัดสัตว์ชั้นหัวหน้าครบทุกคน ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้งขาน (นครพนม – คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรดุลคุณประส่งค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่ากันได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพื่อใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชาของท่านมากันอย่างเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๖</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ข้อyle ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันันดาจารุบรรจุล)

ปศุสัตว์ชั้นหัวหน้าครบทุกคน

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิวะ สาริบุตร  
กุล/ฝ่าย/ตำแหน่ง ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานหนึ่งฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลดโรคไข้หวัดนกตามแนวท้ายแคน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นนาน (นครพนม – คำม่วน)
๔. เพื่อให้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรดุลวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑. มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจะต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มารลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๗	๔	๒๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๗๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล  
๕ = มากที่สุด  
๔ = มาก  
๓ = ปานกลาง  
๒ = น้อย  
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....  
(นายสมชาย อันนันดิจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นาษีกรณ์ มีมูล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กู่ก្រោមพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งเหล็กทุกเชิง ๒. การสั่งสมความเรียกว่าอยู่ในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อตัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวท้ายแคน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)
๓. มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๔. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย
๕. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อบรรดุลประส่ง ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดให้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจัดการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๗	๔	๒๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๙	๓	๒๷
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	๑๐	๒	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	๑๐	๑	๑๐
<b>รวม</b>			๗๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)” ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประเสริฐ อรุณรัตน์ ปาลีอิชา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ก่อน/ฝ่าย/ตำแหน่ง สำนักงานปลัดศัลศ์วิทยาเมืองครบทาม

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลลัพธ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน)”  
ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวแนวทางเด่น
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดศัลศ์วิทยาหัวหน้าศูนย์ฯ ทราบ ผู้ปฏิบัติงานหัวหน้าการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)  
มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นหาน (นครพนม – คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<u>๒. ระดับความสำเร็จ :</u>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้แม้จะเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่าวางงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยบันทึกจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๔</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาววันดี คำดี้หัน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การยุ่งเก็บสัมฤทธิ์ ๒. การสร้างสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน)

มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์

๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย (นครพนม – คำม่วน)

๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยความตั้งใจและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำมารวบรวมกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	๐		
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	๐		
<b>รวม</b>			<b>๒๕</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันเจรูตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์วรรณ สีหานุสรณ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อาชีวะ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักของบุคคลที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเมือง) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง)  
มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นขาน (นครพนม – คำเมือง)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเมือง) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่า่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนกได้ดี	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบูรณ์ต่อจราحت้านของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำจำนวนกับระดับคะแนนที่กำหนดให้ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันดาจารุธรรมกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางกัญญา สุจิวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก สำนักงานปลัดศัลว์อำเภอศรีสิงห์

สมรรถนะหลักของบุคคลนี้ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่มเบิกสู่สุขภาพ ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเพื่อฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำเม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวขยายตน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดศัลว์ซึ่งหัวหน้าคุณครพนม ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นเคย (นครพนม – คำเม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำเม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น嫂วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารบุนกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ่นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่าฝืนการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันน์เจรูตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓ กันยายน ๒๕๖๑

แบบพิสดารประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสกิดย์ พวงศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : ๑. การบุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การสื่อสารความเรี่ยงราญในงานอาชีพ ๓. การทำงานเป็นทีมฐานะของข้อมูลที่ถูกต้อง

ข้อหักสูตรในการฝึกอบรม : “พัฒนาศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ภายใต้โครงการความร่วมมือไทย-ลาว (นครพนม คำม่วน) ในการเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อคัดเลือก และเตรียมพื้นที่ที่จะสร้างพื้นที่ปลอดโรคไข้หวัดนกตามแนวทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์ชั้นหัวหน้าศูนย์ฯ รับทราบ ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) มีความเข้าใจในระบบบัญชาการเหตุการณ์
๓. เพื่อสร้างระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการทำงานร่วมกันระหว่างเมือง และแขวงคุ้นขาน (นครพนม – คำม่วน)
๔. เพื่อใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ ในการเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก (นครพนม – คำม่วน) ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๕	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดเลือกของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดเลือกของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มารลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นท่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๑๔.๗</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน<sup>ลายเซ็น</sup>  
(นายสมชาย อันดับเจ้ารุตระกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
๓ กันยายน ๒๕๖๑