

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบปี 2/2559

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทรตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภออนาแก	นายปิติ พรธณวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออนาแก		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายวสันต์ สกุลโพน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	นายประยัตต์ ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร บุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวผุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พฤกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายลือชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิษณุ เหลือมเกา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนามาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 35 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภออนาแก	นายปิติ พรหมวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงานรักษาการในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออนาแก		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายวสันต์ สกกุลโพน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวสุดผ่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความเสมอ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พฤษะเนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายสือชัย ปาสือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ(เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอรังษาย	นายชรรค์ชัย ช่วงชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทน์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิเชียร เหลื่อมเกา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5	✓			สิงหาคม-กันยายน 59	4 ส.ค.59	3	
										4 ส.ค.59	3	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 35 คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง