

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมาริสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			เมษายน-กันยายน 59		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายคิวง สารีบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดสัตว์	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมพ์พรพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยิ่ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			เมษายน-กันยายน 59			
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			เมษายน-กันยายน 59			
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยส้วบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			เมษายน-กันยายน 59		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวิยะ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ธีชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5		✓			เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา สู้ยวงษ์		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5	✓			เมษายน-กันยายน 59			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานส้วบาล	1	5	✓			เมษายน-กันยายน 59			
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												
เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)												
ระดับที่คาดหวัง *(1)		ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)				ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)						
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4		ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง						