

## ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

## รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

## 1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

## หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

## 1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การสอบสวนโรคระบาดสัตว์”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(1)	ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ		ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			เมษายน-กันยายน 59			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิระ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	3	5						เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิทธา ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอโพธารวม	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมพ์พรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลาภยั้ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคทังคะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓				เมษายน-กันยายน 59		
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	✓				เมษายน-กันยายน 59			
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา สู้ยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	✓				เมษายน-กันยายน 59			
สนง.ปลัดสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5	✓				เมษายน-กันยายน 59			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 18 คน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)		ระดับความสำคัญ*(2)	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>											
<b>ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)</b>				<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</b>				<b>ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)</b>			
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม				ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก			
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี				ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี			
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้				ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้			
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ				ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องพัฒนาน้อย				ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง			
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย			

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป