

สรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test)

โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การสอบสวนโรคระบาดสัตว์” เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๕๙

สำหรับ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

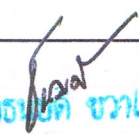
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน Pre-Test	คะแนน Post-Test	ผลการประเมิน
	<u>ข้าราชการ</u>				
๑	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๗	๑๐	ผ่าน
๒	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การพัฒนาปศุสัตว์	๗	๑๐	ผ่าน
๓	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๐	๑๐	ผ่าน
๔	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพระ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๐	๑๐	ผ่าน
๕	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๗	๑๐	ผ่าน
๖	นายปิติ พรหมวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงานรักษาการ ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาแก	๗	๑๐	ผ่าน
๗	นายสันต์ สกุลโพน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗	๑๐	ผ่าน
๘	นางสาวฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๖	๑๐	ผ่าน
๙	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๗	๑๐	ผ่าน
๑๐	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๖	๑๐	ผ่าน
๑๑	นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๗	๑๐	ผ่าน
๑๒	นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๗	๑๐	ผ่าน
๑๓	นายสาคร ปุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๘	๑๐	ผ่าน
๑๔	นางสาวผุดม่อง แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๖	๙	ผ่าน
๑๕	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๘	๑๐	ผ่าน
๑๖	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๘	๑๐	ผ่าน
๑๗	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘	๑๐	ผ่าน
๑๘	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๗	๑๐	ผ่าน
๑๙	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)	๙	๑๐	ผ่าน
๒๐	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๗	๑๐	ผ่าน
๒๑	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๗	๑๐	ผ่าน
๒๒	นายสังวรณัฏ์ พฤษณ์นรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษาการ ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม	๗	๑๐	ผ่าน
๒๓	นายล้อมชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)	๙	๑๐	ผ่าน
๒๔	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)	๙	๑๐	ผ่าน
๒๕	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)	๘	๑๐	ผ่าน

(นายสมบัติ ขาวขระ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test)
โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การสอบสวนโรคระบาดสัตว์” เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๕๙
สำหรับ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ข้าราชการ					
๒๖	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)	๗	๑๐	ผ่าน
๒๗	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๘	๑๐	ผ่าน
๒๘	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๐	๑๐	ผ่าน
๒๙	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๘	๑๐	ผ่าน
๓๐	นายภพพล ประเสริฐสิงห์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๗	๑๐	ผ่าน
๓๑	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๗	๑๐	ผ่าน
๓๒	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๖	๑๐	ผ่าน
๓๓	นายวชิษฐ์ เหลื่อมเกา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๖	๑๐	ผ่าน
๓๔	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๗	๑๐	ผ่าน
๓๕	นายมงคล ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๗	๑๐	ผ่าน
รวม ๓๕ ราย					
พนักงานราชการ					
๑	นางสาวมาริสา แสงเคชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๒	นายศิวะ สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	๘	๙	ผ่าน
๓	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๙	๑๐	ผ่าน
๔	นายชาติชาย มาศิลป์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	ผ่าน
๕	นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๖	นายปกรณ์ มีมูล	นักวิชาการสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๗	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๙	นายสถิตย์ พวงศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๐	ผ่าน
๑๐	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๑๐	ผ่าน
๑๑	นายประจักษ์ โทสวนจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๑๒	นายพรพงษ์ ลาภยิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๑๓	นายโอกาส โคหังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๑๔	นายสุชิน วันนาพ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๑๕	นางกัลยา ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๑๖	นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๐	ผ่าน
๑๗	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๑๐	ผ่าน
๑๘	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๘	ผ่าน
รวม ๑๘ ราย					


(นายชัชชาติ ขวาชะ)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๕๓ คน

หมายเหตุ แบบสรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
 เกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

สรุปผลการประเมิน ข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน ผ่านการประเมิน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

พนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน ผ่านการประเมิน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐