

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทระกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ได้ พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประยัต ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร บุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 16 คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ได้ พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิรพรพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 16 คน

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน	ที่คาดหวัง*(1)	ความสำคัญ *(2)		ความจำเป็น	ขง อบรม	ส่งอบรม ภายนอก		วิธีอื่นๆ	วันที่ผ่าน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ได้ พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			กุมภาพันธ์-มีนาคม 61	16 ก.พ.61	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 16 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในรูปแบบสรุปประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง