

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 3.2

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....18.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์”	7	0	0	7					หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่ายกิจกรรม การประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจงแผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การ รายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>18</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			<b>39</b>	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			<b>100</b>	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์