

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การบริหารงานพัสดุภาครัฐแนวใหม่”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานร่วมกับ ผู้อื่นได้และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 61		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิเว สารีบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิทร ป้อมโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาววันดี คำตั้งหน้า		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 7 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)		
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องานน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป