

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “จิตอาสาทำงานปลัดตำรวจ”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา* (3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดตำรวจ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนา		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ	นายพิพรพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
สนง.ปศอ.เมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดตำรวจ	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ	นายประยัตต์ ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ	นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ	นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 61		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 16 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)	ระดับความรู้ต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป