

รายงานการประชุม
ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๐ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล | ปลัดตำรวจจังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน ปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด |
| ๔. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๕. นายพิภรพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด |
| ๖. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัด |
| ๗. นายนิสสัย ศรีจันทร์ | ปลัดอำเภอเมืองนครพนม |
| ๘. นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๙. นางสาวณัชชา มารศรี | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายสาคร ปุริมาตร | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๑. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๒. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๓. นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๕. นางคมคาย พรหมประกาย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นายประหยัด ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นายศรายุทธ ดอนต้อ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๘. นายศิวะ สาริบุตร | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๙. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒๐. นายปกรณ์ มีมูล | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๑. นางสาวมารีสา แสงเดชา | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๒๒. นางสาวศินิทร่า ปั่นโคตร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๓. นางสาววันดี คำตั้งหน้า | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๔. นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายอนุรักษ์ กองไชย | ปลัดอำเภอท่าอุเทน |
| ๒. นายบุญสนอง หลวงโป้ | ปลัดอำเภอเรณูนคร |
| ๓. นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร | ปลัดอำเภอศรีสงคราม |
| ๔. นายประยงค์ กอมณี | ปลัดอำเภอโพนสวรรค์ |
| ๕. นายนพคุณ คล้ายพันธ์ | ปลัดอำเภอบ้านแพง |
| ๖. นายสามารถ ดาวเศรษฐ์ | ปลัดอำเภอนาหว้า |
| ๗. นายอรรถพล อัครจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นายขรรค์ชัย ช่างชัย | รักษาการในตำแหน่งปลัดอำเภอนาทม |
| | ปลัดอำเภอปลาปาก |

/๙. นายปิติ พรรณวงษ์...

| | |
|-----------------------------|--|
| ๙. นายปิติ พรธรรณวงศ์ | ปศุสัตว์อำเภอเวียงยาง |
| ๑๐. นายสุพจน์ บุญรัตน์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม |
| ๑๑. นายประภาส โยธธรรม | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๒. นายวสิษฐ์ เหลือมเกา | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๓. นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๔. นายยິง เปาริสาร | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๕. นายภพพล ประเสริฐสังข์ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาแก |
| ๑๖. นายมงคล สุ่มวงษ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๗. นายเชาว์ ฉายบุญครอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๘. นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๙. นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๐. นายสถิตย์ พวงศรี | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๑. นายณัฐพล อุทัยวัฒน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๒. นางกัลยา สุ่มวงษ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๓. นายสุชิน วันนาพ้อ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๔. นายพรพงษ์ ลาภยั้ง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๕. นายโอภาส โคทังคะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม ได้นำข้าราชการสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ซึ่งได้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานสมรรถนะหลักของกรมปศุสัตว์ที่ต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม ทีม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๓ คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน พร้อมทั้งข้าราชการ พนักงานราชการทุกคน ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมรับทราบแผนในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๓ คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน แต่เชิญทุกท่านมาทั้งหมดเพื่อจะได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ด้วยเพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อหน่วยงาน มีพฤติกรรมจิตอาสาอย่างถาวรเพื่อเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข ตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อหน่วยงาน สังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน รู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ซึ่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จะได้ชี้แจงแผนให้ทราบ ในวาระต่อไป

จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ มติที่ประชุม รับทราบ

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๒ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ นี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาโดยส่งเสริมสมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม

“จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” นั้น ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตใจเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งที่ตนเองมี เสียสละเวลา เพื่อเอื้อเพื่อแม่แก่งานปศุสัตว์ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความเอื้อเพื่อแม่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสาธารณะให้หน่วยงานมากเท่าใด บุคลากรในหน่วยงานมีการแบ่งปันเอื้ออาทรมากยิ่งขึ้น ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดได้มีจิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์ มีการแบ่งปันเอื้ออาทร เสียสละเวลาส่วนตน เพื่อส่วนรวม นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๑.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานของหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญ โดยเฉพาะการมีจิตอาสา ไม่เห็นแก่ตัว เสียสละ อดทน และมีความเป็นประชาธิปไตย จิตอาสาจึงเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นกับบุคคล โดยบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่ควรได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะที่ดี มุ่งเน้นให้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้การช่วยเหลือผู้อื่นหรือส่วนรวม ที่แสดงถึงความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกของ

สังคม โดยการบำเพ็ญประโยชน์ซึ่งสามารถทำได้หลายวิธีตามโอกาสอันควรและควรปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาจนเป็นนิสัย เช่น การช่วยเหลืองานส่วนรวม ช่วยทำความสะอาด ตามกิจกรรม ๕ ส. ของสำนักงาน การช่วยเหลือสังคมภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ (public consciousness หรือ Public mind) หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และ บำรุงรักษาด้วยกัน

จิตอาสา หรือ มีจิตสาธารณะ” ยังหมายรวมถึง จิตของคนที่รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ตลอดจนช่วยกันดูแลรักษาให้ความช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือเท่าที่จะทำได้ ตลอดจนร่วมมือกันกระทำเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา หรือช่วยกันแก้ปัญหา แต่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” ขึ้น สำหรับบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาระดับจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสาธารณะ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป สอดคล้องกับที่กรมปศุสัตว์ ได้ใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ รายการ) และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับ ยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ตลอดจน ในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่แตกต่างกันตามลักษณะงานที่ทำ การทำงานจะสำเร็จบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม ด้วยเหตุดังกล่าว จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” ขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะดังกล่าวให้แก่บุคลากรให้สามารถปรับตัวสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ พร้อมทั้งช่วยเหลือกิจกรรมในหน่วยงาน สังคม มีจิตสาธารณะ อันเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของหน่วยงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีพฤติกรรมจิตอาสาอย่างถาวรเพื่อเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อหน่วยงาน สังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม รู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดฝึกอบรม (Training) ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ สมรรถนะ) พัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยวิทยากรภายในจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๔. ระยะเวลาในการอบรม

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (โดยจะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมที่ปฏิบัติงานเกี่ยวพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ดังนี้

| | |
|------------------|----------------|
| ๑. ข้าราชการ | จำนวน ๑๖ คน |
| ๒. พนักงานราชการ | จำนวน ๗ คน |
| | รวมจำนวน ๒๓ คน |

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม

๖.๑ “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายใน วิทยากรภายนอกจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยายตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๖.๒ หัวข้อการฝึกอบรม

- ๖.๒๑ ความหมายของ “จิตอาสา”
- ๖.๒๒ จิตอาสาทำงานปศุสัตว์
- ๖.๒๓ จิตอาสา คืออะไร
- ๖.๒๔ จิตสำนึก หมายถึง
- ๖.๒๕ ความสำคัญของจิตอาสา
- ๖.๒๖ จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร
- ๖.๒๗ สังคมน่าอยู่ด้วยจิตอาสา

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมตามเป้าหมาย ทั้ง ๒๓ ราย และหรือข้าราชการ พนักงานราชการที่สนใจ เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ตามวันเวลาที่กำหนด

๙.๓ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้บรรยาย รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย ตอบปัญหาข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๑ นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๒ นายสุธี ธรรมวงศา เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพปฏิบัติงาน

๑๒.๓ นางสาวชวลิตา มุกดาสนธิ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๓. งบประมาณการฝึกอบรม

งบปกติ

๑๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๕. การประเมินผลโครงการฯ

๑๕.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการอบรม)
- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม (pre test/post test)

๑๕.๒ การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๑๖.๒ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม อันเป็นลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๖.๓ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้ทุกท่านได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามกำหนด มีท่านใดจะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ป.ม.

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

อนุกร เจริญศรี

(นายอนุกร เจริญชาติ)

หัวหน้ากลุ่มกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม