

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	
					จัดอบรม ภายใน	ส่งอบรม ภายนอก				จัดอบรม ภายใน	ส่งอบรม ภายนอก			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		ภายใน	ภายนอก								
1	นางสาวมาริสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	"การพัฒนา จริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
2	นายศิวัช สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
3	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
4	นายชาติชาย มาศิลป์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
5	นางสาวศินิหิรา ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
6	นายปกรณ์ มีมูล		นักวิชาการสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
7	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
8	นางสาวพิมพ์พรหม สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
9	นายสถิตย์ พงศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
10	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
11	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
12	นายพรพงษ์ ลาภยิ่ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
13	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
14	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
15	นางกัลยา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
16	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
17	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60
18	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4.6	✓				ธันวาคม 59 - มีนาคม 60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย 57 -30 กย 57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น