

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....34.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“การพัฒนาจริยธรรม ผู้บังคับบัญชา”	34	0	0	34	0	0	0	0	หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่ายภาพกิจกรรมการประชุม ถ่ายเช่นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจง แผนพัฒนาบุคลากร ถ่ายเช่นตัวรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนตามแผนผลการพัฒนา	34	0	0	34	0	0	0	0	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 34 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน				(นายธเนศดี ขวาโยธา) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครพนม
	20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

ลงนาม..........ผู้บริหาร

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์