



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ /ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
17	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		“การพัฒนา จริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
18	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
19	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
20	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
21	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
22	นายสังวรณ์ พุกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
23	นายชริน แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
24	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
25	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
26	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
27	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
28	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
29	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
30	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
31	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
32	นายวสิษฐ์ เหลื่อมภา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
33	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน			✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60
34	นายมงคล สู้ยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	สมรรถนะที่ 4,6	✓			อันวาคม 59 -มีนาคม 60	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ /ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย 57 -30 กย 57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น