

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา”

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|-----------------------------------|-------------|------------------------|--|----------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ความรู้*(1) | | | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ (ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(3) |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางสาวมารีสา แสงเดชา | | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | 3 | 5 | บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายศิวัช สาริบุตร | | นักจัดการงานทั่วไป | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | | เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | นายชาติชาย มาศิลป์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | นางสาวศินิทร่า ปั่นโคตร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอโพนสวรรค์ | นายเชาว์ ฉายบุญครอง | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ | นายปกรณ์ มีมูล | | นักวิชาการสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ | นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอเมืองนครพนม | นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอท่าอุเทน | นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอธาตุพนม | นายสถิตย์ พวงศรี | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอเรณูนคร | นายณัฐพล อุทัยวัฒน์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอบ้านแพง | นายประจักษ์ โทสวนจิตร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอนาทม | นายพรพงษ์ ลามยั้ง | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอปลาปาก | นายโอกาส โคทังคะ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอนาแก | นายสุชิน วันนาพ้อ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอศรีสงคราม | นางกัลยา ส่วยวงษ์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |
| สนง.ปลัดตำรวจอำเภอวังยาง | นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 5 | | ✓ | | | ธันวาคม 59 -มีนาคม 60 | 12 ม.ค.60 | 5 |

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 18 คน

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|-----------|-----------|---------------|---|------------------------|------------|----------------------|--|---------------------|------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ความรู้*(1) | | ความจำเป็น | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ (ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(3) |
| เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3) | | | | | | | | | | | | |
| ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1) | | | | ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2) | | | | ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3) | | | | |
| ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม | | | | ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน | | | | ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก | | | | |
| ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี | | | | ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา | | | | ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี | | | | |
| ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้ | | | | ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา | | | | ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้ | | | | |
| ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ | | | | ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องพัฒนาน้อย | | | | ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง | | | | |
| ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | | | | ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา | | | | ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย | | | | |

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป