

รายงานการประชุม

ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๐ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ

สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายธนบดี ขวโธธา | ปลัดจังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทรตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด |
| ๔. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๕. นายพิภรพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด |
| ๖. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัด |
| ๗. นายนิสสัย ศรีจันทร์ | ปลัดอำเภอเมืองนครพนม |
| ๘. นายวีระพงษ์ นครวงศ์ | ปลัดอำเภอธาตุพนม |
| ๙. นายอนุรักษ์ กองไชย | ปลัดอำเภอท่าอุเทน |
| ๑๐. นายบุญสนอง หลวงโป้ | ปลัดอำเภอเรณูนคร |
| ๑๑. นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร | ปลัดอำเภอศรีสงคราม |
| ๑๒. นายประยงค์ กอมณี | ปลัดอำเภอโพนสวรรค์ |
| ๑๓. นายนพคุณ คล้ายพันธ์ | ปลัดอำเภอบ้านแพง |
| ๑๔. นายสามารถ ดาวเศรษฐ์ | ปลัดอำเภอนาหว้า |
| ๑๕. นายสังวรณ์ พุกษ์เนรมิตร | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งปลัดอำเภอนาทม |
| ๑๖. นายขรรค์ชัย ช่างชัย | ปลัดอำเภอวังยาง |
| ๑๗. นายปิติ พรรณวงษ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ปลัดอำเภอนาแก |
| ๑๘. นายสุพจน์ บุญรัตน์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๙. นายสาคร ปุริมาตร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๒๐. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๑. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๒๒. นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒๓. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๒๔. นางคมคาย พรหมประกาย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒๕. นายประหัด ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๖. นายประภาส โยธรรม | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๒๗. นายวสิษฐ์ เหลือมเภา | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๘. นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |

๒๙ นายชริน แสยยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๓๐. นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๓๑. นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๓๒. นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓๓. นายมงคล สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๓๔. นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓๕. นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓๖. นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗. นายศิวัช สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป
๓๘. นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๐. นายปกรณ์ มีมูล	นักวิชาการสัตวบาล
๔๑. นางสาวมาริสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔๒. นางสาวศินิทร่า ปั่นโคตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๓. นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๔. นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๕. นางสาวพิมลพรรณ สี่หาบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๖. นายสถิตย์ พวงศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๗. นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๘. นายประจักษ์ โทสวนจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๙. นางกัลยา สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕๐. นายสุชิน วันนาพ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕๑. นายพรพงษ์ ลาภยิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕๒. นายโอกาส โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕๓. นายชาติชาย มาศิลป์	เจ้าพนักงานสัตวบาล

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายธนบดี ขวายุธา ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม ได้นำข้าราชการสวดมนต์ให้พระเจ้าเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการทุกระดับทุกคน จำนวน ๓๔ คน

/และพนักงานราชการ...

และพนักงานราชการทุกคน จำนวน ๑๘ คน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมรับทราบแผนในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กราบนิมนต์พระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม ให้ความรู้หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” แก่ทุกท่าน จึงขอให้ทุกท่านเข้าร่วมฝึกอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์จะได้ชี้แจงแผนให้ทราบ ในวาระต่อไป

จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๒ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในรอบที่ ๑/ ๒๕๖๐ นี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาโดยส่งเสริมสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

“การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” นั้นส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต นอกจากนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจะพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานแล้ว ยังได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ประกอบกับสภาพการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง บุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดได้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัดและยึดมั่นในหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้ใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่อง กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ รายการ) และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความยืดหยุ่นปรับตัว เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ตลอดจน ในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่แตกต่างกันตามลักษณะงานที่ทำ การทำงานจะสำเร็จบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต นอกจากนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจะพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานแล้ว ยังได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” ขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะดังกล่าวให้แก่บุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรมสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดฝึกอบรม (Training) ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ สมรรถนะ) พัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

สมรรถนะของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (อ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ.)

สมรรถนะหลัก

รวมทั้งสิ้น ๕ สมรรถนะ

๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ACH)

๑.๒ บริการที่ดี (SERV)

๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (EXP)

๑.๔ จริยธรรม (ING)

๑.๕ ความร่วมแรงร่วมใจ (TW)

ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้แจกแจงรายละเอียดของแต่ละสมรรถนะออกมาเป็นรายวิชารวมทั้งสิ้น ๘๙ วิชา (อ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ.) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน สมรรถนะหลักโดยอ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ. คือ การยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรมและจริยธรรม (ING) เพื่อเป็นตัวกำหนดในการพิจารณาเลือกเป็นวิชาในการอบรมในแต่ละปี ตามผลของการประเมินหรือความต้องการของคณะกรรมการที่มาจากการประชุม รายละเอียดรายวิชาแบ่งตามสมรรถนะหลักนั้นได้แสดงไว้ในตารางที่ ๑ ซึ่งบังคับใช้ในบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งในแต่ละรอบของการประเมินบุคลากรต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๑ วิชา หรือภายในหนึ่งปีงบประมาณต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๒ วิชา ทั้งนี้การเรียนหรืออบรมก็ได้วางแผนให้อยู่ในพื้นที่ฐานตามประเภทตำแหน่งรายละเอียดตามตารางที่ ๒

การพัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (Training Needs)

เป็นการกำหนดหัวข้อที่มาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความเข้าใจ และความถูกต้องของการดำเนินงานที่ผ่านมาหรือผลจากการประเมินที่พบว่าจะต้องให้ความรู้ในด้านใด ซึ่งบังคับใช้ในบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งในแต่ละรอบของการประเมินบุคลากรต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๑ วิชา หรือภายในหนึ่งปีงบประมาณต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๒ วิชา ในครั้งนี้จะจัดฝึกอบรม ๑ เรื่อง คือ “การพัฒนาจริยธรรมผู้ใต้บังคับบัญชา”

๔. ระยะเวลาในการอบรม

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (โดยจะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ วัน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการทุกระดับทุกคน	จำนวน	๓๔ คน
๒. พนักงานราชการทุกคน	จำนวน	๑๘ คน
	รวมจำนวน	๕๒ คน

จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕๒ คน

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม

๖.๑ “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายนอก จากวัดสว่างสุวรรณาราม โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม เป็นผู้บรรยาย

วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยายตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๖.๑.๑ บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

(ความสำเร็จตามแนวพุทธ อิทธิบาท ๔) ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ

๖.๑.๒ การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๑.๓ สวดมนต์ ไหว้พระ และแนะนำวิธีการปฏิบัติสมาธิ ฝึกปฏิบัติ

๖.๑.๔ ซักถามปัญหาธรรม

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ที่ ๘ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตรหัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

๙.๒ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปลัดจังหวัดทั้ง ๕๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” ตามวันเวลาที่กำหนด

๙.๓ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดกระทรวงต่อไป

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายนอก จากวัดสว่างสุวรรณาราม โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม เป็นผู้บรรยาย รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙-๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นายธนบดี ขวายุธา ปลัดจังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- ๑๒.๑ นายณัฐกร เณลิมาชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๑๒.๒ นายสุธี ธรรมวงศา เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๒.๓ นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๒.๔ นายชาติชาย มาศิลป์ เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๑๓. งบประมาณการฝึกอบรม

งบปกติ

๑๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๕. การประเมินผลโครงการฯ

๑๕.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการอบรม)
- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม (pre test/post test)

๑๕.๒ การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักจริยธรรม คุณธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๖.๒ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรอบรู้ทั้งทางตรงและทางอ้อม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับปรุงใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ก็มีเรื่องนำเรียนที่ประชุมทราบเพียงเท่านี้ และขอให้ทุกท่านเข้ารับการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งหนังสือเชิญเข้ารับรับการฝึกอบรมได้แจกให้ทุกท่านแล้ว

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้ทุกท่านได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามกำหนด มีท่านใดจะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ช. ม.

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

ณัฐกร เณลิมาชาติ

(นายณัฐกร เณลิมาชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม