



บันทึกข้อความ

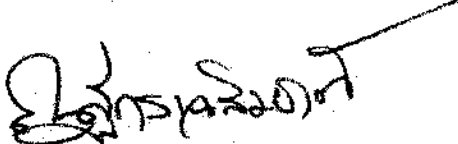
ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร/โทรสาร ๐๔๒-๕๑๐๒๔
ที่ นพ ๐๐๐๘ / - วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร " การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

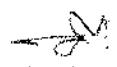
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา" ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ได้ประเมินพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานสมรรถนะหลักของกรมปลัดกระทรวงที่ต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน จึงขออนุมัติจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา" ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการทุกระดับทุกคน จำนวน ๓๔ คน และพนักงานราชการทุกคน จำนวน ๑๘ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง


(นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๐

๐๐๐๘

นายณัฐกร เฉลิมชาติ

ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



แผนพัฒนาบุคลากร

ของ

สำนักงานศิลปากรจังหวัดนครพนม

รอบ ๑/๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

ฝึกอบรมเรื่อง

“การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา”

ณ ห้องประชุมสำนักงานศิลปากรจังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๒ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ นี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาโดยส่งเสริมสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

“การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” นั้นส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต นอกจากนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจะพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานแล้ว ยังได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง บุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดได้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัดและยึดมั่นในหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มกราคม ๒๕๖๐

โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา”
รอบที่ ๑/๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปลัด ได้ใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่อง กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปลัด (๘ รายการ) และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ตลอดจน ในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่ต่างกันไปตามลักษณะงานที่ทำ การทำงานจะสำเร็จบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจและการดำเนินชีวิต นอกจากนี้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมจะพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีจริยธรรมและคุณธรรมในการทำงานแล้ว ยังได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา” ขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะดังกล่าวให้แก่บุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรมสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดฝึกอบรม (Training) ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ สมรรถนะ) พัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

สมรรถนะของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (อ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ.)

สมรรถนะหลัก

รวมทั้งสิ้น ๕ สมรรถนะ

๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ACH)

๑.๒ บริการที่ดี (SERV)

๑.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (EXP)

๑.๔ จริยธรรม (ING)

๑.๕ ความร่วมแรงร่วมใจ (TW)

ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้แจกแจงรายละเอียดของแต่ละสมรรถนะออกมาเป็นรายวิชารวมทั้งสิ้น ๘๙ วิชา (อ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ.) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน สมรรถนะหลักโดยอ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ. คือ การยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรมและจริยธรรม (ING) เพื่อเป็นตัวกำหนดในการพิจารณาเลือกเป็นวิชาในการอบรมในแต่ละปี ตามผลของการประเมินหรือความต้องการของคณะกรรมการที่มาจากการประชุม รายละเอียดรายวิชาแบ่งตามสมรรถนะหลักนั้นได้แสดงไว้ในตารางที่ ๑ ซึ่งบังคับใช้ในบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งในแต่ละรอบของการประเมินบุคลากรต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๑ วิชา หรือภายในหนึ่งปีงบประมาณต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๒ วิชา ทั้งนี้การเรียนหรืออบรมก็ได้วางแผนให้อยู่ในพื้นฐานตามประเภทตำแหน่งรายละเอียดตามตารางที่ ๒

การพัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (Training Needs)

เป็นการกำหนดหัวข้อที่มาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความเข้าใจ และความถูกต้องของการดำเนินงานที่ผ่านมาหรือผลจากการประเมินที่พบว่าจะต้องให้ความรู้ในด้านใด ซึ่งบังคับใช้ในบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งในแต่ละรอบของการประเมินบุคลากรต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๑ วิชา หรือภายในหนึ่งปีงบประมาณต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๒ วิชา ในครั้งนี้จะจัดฝึกอบรม ๑ เรื่อง คือ “การพัฒนาจริยธรรมผู้ใต้บังคับบัญชา”

ตารางที่ ๑ รายวิชาที่จะต้องเลือกศึกษาแยกตามกลุ่มสมรรถนะ

หลักสูตร	กลุ่มสมรรถนะ				
	ACH	SERV	EXP	ING	TW
การวางแผนกลยุทธ์					
การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน (Effective Thinking)					
การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน					
การสอนงาน					
การให้คำปรึกษา					
การอำนวยความสะดวก การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ					
กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา					
การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน					
การจัดทำแผนปฏิบัติงาน					
การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
ความรู้เกี่ยวกับราชการไทยและการเป็นข้าราชการ					
ภาวะผู้นำ					
การบริหารการเปลี่ยนแปลง					
การบริหารความเสี่ยง					
การบริหารความขัดแย้ง					
การพัฒนาบุคลิกภาพ					
การเทียบเคียง (Benchmarking)					
การจัดลำดับความสำคัญ					
องค์การแห่งการเรียนรู้					
การเขียนหนังสือราชการ					
หลักสูตรที่ ๑ หนังสือราชการ และหนังสือติดต่อราชการ					
หลักสูตรที่ ๒ การเขียนข้อความในหนังสือติดต่อราชการ					
หลักสูตรที่ ๓ หลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ถูกต้อง					
หลักสูตรที่ ๔ หลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ดี					
เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ					
การพัฒนากระบวนการตัดสินใจ และคุณลักษณะข้าราชการ					
ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา					
ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ					
ความเชื่อมั่นในตนเอง					
ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ)					
การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน					
การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน					
การพัฒนาจริยธรรมผู้ใต้บังคับบัญชา					
ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)					
มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม					
ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ					
การบริการที่เป็นเลิศ					

หลักสูตร	กลุ่มสมรรถนะ				
	ACH	SERV	EXP	ING	TW
เศรษฐกิจพอเพียง					
การเสริมสร้างบทบาทหญิง ชาย					
ผู้หญิง ผู้ชาย ในโลกการทำงาน					
การล่วงละเมิดทางเพศในหน่วยงาน (Sexual Harassment)					
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์					
ระบบพิทักษ์คุณธรรม					
สมรรถนะของราชการพลเรือนไทย					
HR Scorecard					
Talent Management & HIPPS					
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน					
การบริหารค่าตอบแทน					
การสรรหาและเลือกสรรทรัพยากรบุคคลเข้ารับราชการ					
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ และแผนพัฒนารายบุคคล					
การบริหารผลการปฏิบัติงาน					
การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
จรรยาบรรณวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ					
การฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ					
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ					
วินัยข้าราชการพลเรือน					
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					
คุณภาพชีวิตในการทำงาน					
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
การพัฒนาขีดความสามารถของส่วนราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
การจัดทำตัวชี้วัด					
การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคล					
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
การกำหนดตำแหน่งและการประเมินค่างาน					
การจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล					
การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR					
เสริมทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					
การใช้งาน Microsoft Office XP : Word					
การใช้งาน Microsoft Office XP : Excel					
การใช้งาน Microsoft Office XP : PowerPoint					
การใช้งาน Microsoft Office XP : Outlook					
การใช้งาน Microsoft Windows XP Professional					
Microsoft Visual Basic					
การสร้าง Website ด้วยตนเองใน ๗ วัน					

รายชื่อข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
๑	นายพิภรธพงศ์ พุดเพระ	๐๐๐๓๔๘๘	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
๒	นายประกิจ ศรีไสย์	๐๐๐๓๔๘๕	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
๓	นายณัฐกร เกลิมชาติ	๐๐๐๓๔๘๒	หัวหน้ากลุ่ม	ทั่วไป	อาวุโส
๔	นายนาวา อักษร	๐๐๐๓๔๙๓	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	ชำนาญการ
๕	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	๐๐๐๓๔๘๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๖	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	๐๐๐๓๔๙๗	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๗	นายอนุรักษ์ กองไชย	๐๐๐๓๕๐๒	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๘	นายบุญสนอง หลวงไป๋	๐๐๐๓๕๐๑	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๙	นายประยงค์ กอมณี	๐๐๐๓๕๐๕	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๑๐	นายสังวรณ์ พลุกษ์เนรมิตร	๐๐๐๓๔๙๔	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	ชำนาญการ
๑๑	นายชริน แสยยอดคำ	๐๐๐๓๕๑๑	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๑๒	นายนิสสัย ศรีจันทร์	๐๐๐๓๔๙๙	ปศุสัตว์อำเภอ	วิชาการ	ชำนาญการ
๑๓	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	๐๐๐๓๔๙๘	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๑๔	นายชรรค์ชัย ช่วงชัย	๐๐๐๓๕๑๙	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๑๕	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	๐๐๐๓๕๐๖	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๑๖	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	๐๐๐๓๕๑๓	ปศุสัตว์อำเภอ	ทั่วไป	อาวุโส
๑๗	นายปิติ พรรมวงษ์	๐๐๐๓๕๘๗	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาแก	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๑๘	นางคมคาย พรหมประกาย	๐๐๐๓๔๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๑๙	นายสุธี ธรรมวงศา	๐๐๐๔๑๖๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
๒๐	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	๐๐๐๑๔๓๘	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ
๒๑	นายสาคร ปริมาตร	๐๐๐๓๘๕๙	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๒	นายพัลลภ นุโพธิ์	๐๐๐๓๔๘๗	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๓	นายมงคล สุ่มวงษ์	๐๐๐๓๔๔๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
๒๔	นายวสิษฐ์ เหลื่อมเกา	๐๐๐๓๕๑๔	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๕	นายสุพจน์ บุญรัตน์	๐๐๐๒๙๐๓	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๖	นายยິง เปาริสาร	๐๐๐๓๕๑๒	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๗	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	๐๐๐๓๕๑๗	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๒๘	นายประหยัด ศรีโคตร	๐๐๐๐๖๗๕	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ
๒๙	นางสาวมุดผ่อง แสนฝ้าย	๐๐๐๓๔๓๘	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๓๐	นายประภาส โยธรรม	๐๐๐๓๔๕๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ชำนาญงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
๓๑	นายศรายุทธ ดอนต้อ	๐๐๐๓๔๙๐	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ
๓๒	นางสาวณัชชา มารศรี	๐๐๐๓๕๐๙	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ
๓๓	นายภพพล ประเสริฐสังข์	๐๐๐๔๔๖๒	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ
๓๔	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	๐๐๐๓๔๘๖	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ

รายชื่อพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
๑	นางสาวชวลิดา มุกตาสนิท	๔๖๒๒๙	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	บริหารทั่วไป	
๒	นายปรกรณ์ มีมูล	๔๖๒๒๗	นักวิชาการสัตวบาล	บริหารทั่วไป	
๓	นายชาติชาย มาศิลป์	๔๖๓๐	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๔	นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร	๔๖๓๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๕	นายสถิตย์ พวงศรี	๔๖๓๒	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๖	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	๔๖๓๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๗	นายโอกาส โคทังคะ	๔๖๓๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๘	นายพรพงษ์ ลากยั้ง	๔๖๓๕	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๙	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	๔๖๓๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๐	นายประจักษ์ โทสวนจิตร	๔๖๓๗	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๑	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	๔๖๓๙	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๒	นางสาวมริสา แสงเดชา	๔๖๔๕	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	บริการ	
๑๓	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	๔๐๔๒	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๔	นายเชาว์ ฉายบุญครอง	๔๐๔๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๕	นายสุชิน วันนาพ้อ	๔๐๔๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๖	นางสาวกัลยา สุธงษ์	๔๐๔๕	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๗	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์	๔๐๒๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๑๘	นายศิวัช สารบุตร	๔๘๙๔	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม

๖.๑ “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายนอก จากวัดสว่างสุวรรณาราม โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม เป็นผู้บรรยาย

วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยายตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๖.๑.๑ บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ
(สู่ความสำเร็จตามแนวพุทธ อิทธิบาท ๔) ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ

๖.๑.๒ การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา

๖.๑.๓ สวดมนต์ ไหว้พระ และแนะนำวิธีการปฏิบัติสมาธิ ฝึกปฏิบัติ

๖.๑.๔ ซักถามปัญหาธรรม

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๘ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตรหัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจกให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ทั้ง ๕๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” ตามวันเวลาที่กำหนด

๙.๓ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ทราบต่อไป

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายนอก จากวัดสว่างสุวรรณาราม โดยพระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม เป็นผู้บรรยาย รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙-๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นายธนบดี ขวโธธา ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- ๑๒.๑ นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๑๒.๒ นายสุธี ธรรมวงศา เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน
- ๑๒.๓ นางสาวชวลิตา มุกตาสนิท เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
- ๑๒.๔ นายชาติชาย มาศิลป์ เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๑๓. งบประมาณการฝึกอบรม

งบทดิด

๑๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๕. การประเมินผลโครงการฯ

๑๕.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการอบรม)
- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม (pre test/post test)

๑๕.๒ การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักจริยธรรม คุณธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๖.๒ บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรอบรู้ทั้งทางตรงและทางอ้อม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับปรุงใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

ลงชื่อ ช. มุกตาสนิท ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชวลิตา มุกตาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ ณัฐกร เฉลิมชาติ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ ธนบดี ขวโสภา อนุมัติโครงการ

(นายธนบดี ขวโสภา)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

กำหนดการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

- ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมรับเอกสาร
- ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม กล่าวรายงาน และกล่าวเปิดการฝึกอบรม
โดยนายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายธนบดี ขวายุธา ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบเบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม (Pre test)
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. การบรรยายช่วงที่ ๑ โดย (พระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม
เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม) (๑.๑๕ ชั่วโมง)
- การนำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ
(สู่ความสำเร็จตามแนวพุทธ อิทธิบาท ๔) ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ
- ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายช่วงที่ ๒ โดย (พระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม
เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม) (๑.๓๐ ชั่วโมง)
- การนำหลักธรรมมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ
(สู่ความสำเร็จตามแนวพุทธ อิทธิบาท ๔) ธรรมะในงาน ธรรมะในใจ (ต่อ)
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยายช่วงที่ ๓ โดย พระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม
เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม) (๑.๓๐ ชั่วโมง)
- การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๑๕ น. การบรรยายช่วงที่ ๔ โดย พระราชสิริวัฒน์ รองเจ้าคณะจังหวัดนครพนม
เจ้าอาวาสวัดสว่างสุวรรณาราม) (๒ ชั่วโมง)
- สวดมนต์ ไหว้พระ และแนะนำวิธีการปฏิบัติสมาธิ ฝึกปฏิบัติ
- ๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) (๑๕ นาที)
- ๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ซักถามปัญหาธรรม (๓๐ นาที)

หมายเหตุ : วัน เวลา ฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เกียรติบัตรมอบให้แก่ผู้ขอแสดงว่า

นางสาวชวลิตา มุกตาสนิท

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

จึงขอมอบเกียรติบัตรนี้ไว้เป็นสำคัญ ขอให้มีความดีมีคุณงามความดี เจริญก้าวหน้า

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

(นายธเนศ วิชาโยธา)

ปลัดปลัดกระทรวงศึกษาธิการ