

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะของสีเทาเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	35	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	17	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา

5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	23	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	13	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	36	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	65.71	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	76.47	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	23	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	13	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	65.71	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	76.47	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	36
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินซึ่งการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายพิพรธพงศ์ พุดเพระ	ข้าราชการ	การใช้ Application E-Smart Plus ในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การใช้ Application E-Smart Plusในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
2	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ข้าราชการ	การใช้ Application E-Smart Plus ในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การใช้ Application E-Smart Plusในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
3	นายประยงค์ กอมณี	ข้าราชการ	การใช้ Application E-Smart Plus ในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การใช้ Application E-Smart Plusในการลงทะเบียนและประเมินความเสี่ยงของฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จังหวัดนครพนม"	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

