

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๕
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายพิภรธพงศ์ พุดเพราะ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ร.ก.ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายชัยวัฒน์ อุดำพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดตั้ง |
| ๔. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๕. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๖. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนมมาครบองค์ประชุม นายพิภรธพงศ์ พุดเพราะ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนปลัดตั้งจังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนิน การประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดตั้งจังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๕ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใดเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดตั้ง

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม จึงขอให้ท่าน ได้วางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๕ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใด

นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เห็นควรพัฒนาเรื่อง “การเขียนหนังสือราชการ” เนื่องจากจะทำให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้รับความรู้มากที่สุด และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับหลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ดี ระเบียบงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการที่ต้องฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน เห็นควรมอบ ท่านชัยวัฒน์ อุคำพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่ามติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนาบุคลากร เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม