

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๓
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายสมชาย อนันตจารุตระกูล | ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทรตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายชัยวัฒน์ อุดำพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด |
| ๔. นายพิภรธพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด |
| ๕. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๖. นายสาคร ปุริมาตร | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๗. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมมาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปลัดจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๓ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใดเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

นายประกิจ ศรีไสย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เห็นควรพัฒนาบุคลากรหลักสูตร “New E-movement” เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการในอนาคตต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน ขอมอบหมายให้คุณประกิจ ศรีไสย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นวิทยากร ในการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ในเรื่องนี้อยู่แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือวามติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนา บุคลากร เรื่อง “New E-movement” โดยนายประกิจ ศรีไสย์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นวิทยากรในการ ฝึกอบรม และขอมอบหมายหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้เขียนโครงการพัฒนาบุคลากรและ ดำเนินงานตามโครงการให้เสร็จทันตามห้วงเวลา มีท่านใดจะเสนอเรื่องที่จะต้องพัฒนาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการ ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม