

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
 หลักสูตร “New E-movement”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเศรษฐ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความสับสน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายอึ้ง เปาริสาร

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		✓			

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)  
การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด  
๔ = มาก  
๓ = ปานกลาง  
๒ = น้อย  
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)   
 โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓   
 หลักสูตร “New E-movement”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรรค์ชัย ชวงชัย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ   
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์   
 จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้   
 และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน   
 ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน   
 การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)   
 การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด
- ๔ = มาก
- ๓ = ปานกลาง
- ๒ = น้อย
- ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน   
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)   
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม   
 มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายอรุณพล อัครจันทร์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	3	๕	15
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>15</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน) การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด  
๔ = มาก  
๓ = ปานกลาง  
๒ = น้อย  
๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายวชิษฐ์ เหลือมณา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement ) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	3	๕	15
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>15</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
มีนาคม ๒๕๖๓

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)   
 โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓   
 หลักสูตร “New E-movement”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปกรณ์ มีมูล ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ   
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์   
 จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้   
 และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน   
 ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน   
 การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวศินิทร่า ปิณโคตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๒๙

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายมงคล สุ่มงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		✓			

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	25
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			29

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายภพพล ประเสริฐสังข์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement ) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๘	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวนงนุช งอยผาลา

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความสับสน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ขากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๓๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ชัย ปาลีสา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ **หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓**  
**หลักสูตร “New E-movement”**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พรธรรม สีหาบุตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้วยระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ขากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice) ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
**หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายพงษ์พัฒน์ พลาโหม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
 สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๓. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรองรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ขากสัตว์
๔. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านไม่น้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน** ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๒๙</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

- ๕ = มากที่สุด
- ๔ = มาก
- ๓ = ปานกลาง
- ๒ = น้อย
- ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจาร์ตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓