

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายเจษฎา อินอุเทน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหาดใหญ่

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับรองการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ จากสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ความรู้ที่สำคัญในการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓	✓			

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มารวบกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๒

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันตราธารากุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายเชาว์ ฉายบุญครอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพนสารค

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครุฑุม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชาอกสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ สร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขียวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๔	๕	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น嫂่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบ่งคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้累加ขึ้นช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์ภู่)

ปศุสัตว์จังหวัดครุฑุม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - ศกุล นายเปรมชัย ภูดิพิพิธ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสื่อสารความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่ทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ 札กสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรกรุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลลัพธ์	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ทำพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเดียวไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อุบันตุราษฎรากุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายณัฐพล อุทัยวัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณุนคร

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลลัพธ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ จากสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ด้วยเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัด别บัญชีของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัด別บัญชีของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ทำพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัด別บัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มากลง  
ช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำใหญ่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน  
การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๖๔

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสกิตต์ พวงศรี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอราษฎร์บูรณะ

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเขียวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชาติสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขียวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน  
ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้累加ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน  
การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			<b>๕๐</b>

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตชาڑะกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสุขิน วันนาพ่อ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแกะ

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในพิธีทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพน
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับรองรับบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชาติสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีความสำคัญในภาคีเครือข่าย (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประทีกการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับค้นบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับค้นบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อถูกกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพียงพอจะต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับค้นบัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำจำนวนคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตราธุรัตน์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายไอกาส โคทังคง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสื่อสารความเขียวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในพิธีทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชาติสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขียวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดให้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบงคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบงคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบงคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		✓			

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน เลี้ยวนำมามูลนับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวอยุน	คะแนน
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๕๕๕
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๓๖
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวขอที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๘๖๕

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักของปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากรสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากได้แบ่งบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากได้แบ่งบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน	✓				
ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน					

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ฝ่ายการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....

(นายสมชาย อันันตราธาระภูล)

ปศุสัตว์จังหวัดครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้ประเมิน

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางกัญญา สุริวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสิงห์

สมรรถนะหลักกรรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลลัพธ์ที่ ๑ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับรองการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากรสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวน โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน เลี้ยวนำมานคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้เส้นในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๕

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันันตจารุตรากุล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวมิรสา แสงเดชา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเขียวนายในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ชาติสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขียวนายในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะด่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน และนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มา加กัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๙	๕	๔๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๙	๔	๳๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๗๒

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อันนันต์ราษฎร์)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคคลการ รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวชวิตา มุกดาสนิท

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสื่อสารความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

**ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”**

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อรับการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ จากสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
<b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับบทบาทได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้แบงค์บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้แบงค์บัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้แบงค์บัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๓	๕	MO
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
<b>รวม</b>			MO

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....

ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนันดรัฐรุ่งกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓

**แบบติดตามประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of  
โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๓  
หลักสูตร “New E-movement”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายศิวะ สาริบุตร

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรณปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลลัมภุธ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเขี่ยวชาญในงานอาชีพ  
สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “New E-movement”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกันของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
๒. เพื่อให้มีความเข้าใจถึงความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านระบบการเคลื่อนย้ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-movement) แบบใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดครพนม
๔. เพื่อฝึกปฏิบัติงานการใช้งาน E-movement ระบบใหม่ เพื่อร่วมการบริการประชาชน ในการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์
๕. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) และเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเขี่ยวชาญในการทำงาน
๖. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่น่าวางงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในกระบวนการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านเพ้อใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้รับคัดบัญชีของท่านมากน้อยเพียงใด					

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๑ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมารวบกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้คำให้สิ้นเชิงคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนทั้งหมดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนทั้งหมดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนทั้งหมดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนทั้งหมดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนทั้งหมดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อันนัตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๓