

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๕๙
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๕๙

เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายธนบดี ขวาลีธา | ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัดตั้ง |
| ๔. นายพิพรรณพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง |
| ๕. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๖. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตั้ง |
| ๗. นายวสันต์ สกุนโพน | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๘. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๙. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายธนบดี ขวาลีธา ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปลัดตั้งได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติกรมปลัดตั้งโดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน กรมปลัดตั้งได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปลัดตั้ง ๘ รายการ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ ความไม่รู้อวดด้าน การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูล ที่ถูกต้อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดนครพนม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|----------------|
| ๑. นายธนบดี ขวาลีธา | ปลัดตั้งจังหวัดนครพนม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. นายพิพรรณพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตั้ง | คณะทำงาน |

/๔. นายประกิจ ศรีไสย์...

๔. นายประกิจ ศรีไสย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๕. นายนาวา อักษร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	คณะทำงาน
๖. นายวสันต์ สกุลโพณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๗. นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๘. นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ได้มีหนังสือกรมปศุสัตว์ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๐๓๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๕๙ โดยให้นำแผนและผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และโครงการที่โดดเด่นของหน่วยงานในรอบ ๑/๒๕๕๙ ที่ได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าและจัดทำแผนฯ ตามกำหนด จึงได้เชิญคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาเพื่อวางแผน/ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ในรอบที่ ๑/๒๕๕๙ ท่านเห็นควรจะพัฒนาในเรื่องใดที่จะทำให้เกิดประโยชน์กับบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมมากที่สุด

/นายณัฐกร...

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาศูนย์

เห็นควรฝึกอบรมเรื่อง “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน” เนื่องจากในปัจจุบันมีประชาชนมารับบริการจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการให้บริการ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสมมาใช้เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ง่ายและหลากหลายรูปแบบ เสริมสร้างวัฒนธรรมการบริการที่เป็นเลิศ ซึ่งตอบสนองรณนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี และสมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

ประธาน มีท่านใดเห็นควรพัฒนาเรื่องอื่นตามรายละเอียดสมรรถนะรายวิชา ๘๙ วิชา (อ้างอิงจากสำนักงาน ก.พ.) ตามตารางที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

นายพิพรธพงศ์ พุดเพราะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

เห็นควรเชิญวิทยากรจากศาลากลางจังหวัดนคร นางอัมรา ณ นครพนม มาบรรยาย เพื่อจะใช้ความรู้และประโยชน์สูงสุด เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด พัฒนางานบริการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการให้บริการ โดยออกแบบการบริการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสมมาใช้เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ง่ายและหลากหลายรูปแบบ เน้นการบริการเชิงรุกที่มี ปฏิสัมพันธ์โดยตรงระหว่างภาครัฐและประชาชน การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จอย่างแท้จริง พัฒนาระบบการจัดการ ขอร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริการที่เป็นเลิศ จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาศูนย์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเข้าใจและรับทราบแผนฯอย่างทั่วถึง เห็นควรเชิญข้าราชการ พนักงานราชการ ทุกคน เข้าร่วมประชุมชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา


มติที่ประชุม เห็นชอบ

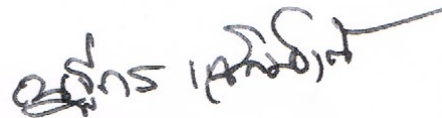
ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องที่จะต้องพัฒนาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) 
(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิธ)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ) 
(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)
หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาศูนย์
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม