

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.1 สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความก้าวหน้า/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวัช สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5							
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	นางสาวเจตนา ดั่งวงศ์ภา		นักวิชาการสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายปกรณ์ มีมูล		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคทังคะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสมควร/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมาริสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายคิวง สารีบุตร		นักจัดการงานทั่วไป										
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ปิ่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวเจตนา ดั่งวงศ์ภา		นักวิชาการสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายปกรณ์ มีมูล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายเพชรพงษ์ ลากยิ่ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคทังคะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัญญา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559				
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559				

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเตชา		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล									
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิวัช สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิตา มุกดาสนธิ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวคินิทร่า ปั่นโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวเจตนา ดั่งวงศ์ภา		นักวิชาการสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายปกรณ มีมูล		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลาภยั้ง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคทังคะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา สู้ยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)
ระดับที่คาดหวัง *(1) รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง