

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)			จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศิเว สารีบุตร		นักจัดการงานทั่วไป	3	5								
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุธี ธรรมวงศา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวศินิทร่า ป้อมโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวนิภาวรรณ นามโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าฯ	นางสาวเจตนา ด้วงคำภา		นักวิชาการสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายปกรณ์ มีมูล		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายประสิทธิ์ชัย ปาลีอูชา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายโอกาส โคทังคะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5			✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นางกัลยา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 18 คน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)		ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)												
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)				ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)				ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)				
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม				ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน				ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก				
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี				ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี				
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้				ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา				ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้				
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ				ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย				ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง				
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน				ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย				

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป