

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายปิติ พรหมวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงานรักษากรรในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายวสันต์ สกลโพธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประยัต ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุณรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พุกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายลือชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสน่ห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิลาศ เหลือมเภา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพล ประเสริฐสิงห์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล สู้วงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 35 คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราษะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภออานาแก	นายปิติ พรธมนวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการรักษากรรในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออานาแก		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายวสันต์ สกกุลโพน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประยัต ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงไ้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ*(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐี	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พุกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายลือชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิเชียร เหลือมเถา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล สู้วงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
									มกราคม-มีนาคม 2559			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 35 คน

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธัญญา	นายปิติ พรหมวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการในตำแหน่ง		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายวสันต์ สกกุลโพ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงโป	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารวัณ	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม	✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พุกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายลือชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		2	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นูโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธารวัณ	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิเชียร เหลือมเภา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		1	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล สู้ยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		1	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559			
									มกราคม-มีนาคม 2559			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนามตามสมรรถนะข้างต้น รวม 35 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)
ระดับที่คาดหวัง *(1) รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2) ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3) ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง