

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559
 แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....35.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	ที่	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
		ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
“การสร้างความเป็นเลิศในการ ให้บริการประชาชน”		35	0	0	35	35	0	0	35	หนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม หนังสือเวียนแจ้ง แผนพัฒนาฯ ประชาสัมพันธ์แผนทาง website ภาพถ่าย กิจกรรมการประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้าประชุม ชี้แจง แผนพัฒนาบุคลากร ลายเซ็นรับทราบหนังสือเวียน การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา		35	0	0	35	35	0	0	35	ลงนาม.....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น <u>35</u> คน		ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			100	(นายธนบดี ขวาโยธา) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครพนม
		แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์