

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				ความรู้*(1)	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การพัฒนาปศุสัตว์	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนา		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรพงษ์ ฟูตเพระ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายปิติ พรธนูวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการรักษากรรในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาแก		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การพัฒนาปศุสัตว์	นายวสันต์ สกลโพธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประยัต ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ์ ดอนด้อย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ กอไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงไป๋	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สงน.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5	
สงน.ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5	
สงน.ปศุสัตว์อำเภอนาทม	นายสังวรณ์ พลฤษเนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากรร ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม		3	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5	

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาลปาก	นายลือชัย ปาลือชา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายวิลาศ เจริญเกียรติ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาลปาก	นายวิสิทธิ์ เหลือมเถา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	5	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	19 ก.พ.59	5	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 35 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย สิบมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต่องานพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป