

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลัด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นางสาวมารีสา แสงเดชา		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	“การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน”	✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
2	นายศิระ สาริบุตร		นักจัดการงานทั่วไป		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
3	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
4	นายสุธี ธรรมวงศา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
5	นางสาวศินิทร ป้อมโคตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
6	นางสาวเจตนา ดั่งคำภา		นักวิชาการสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
7	นายปกรณ์ มีมูล		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
8	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
9	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
10	นายสถิตย์ พวงศรี		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
11	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
12	นายประจักษ์ โทสวนจิตร		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
13	นายพรพงษ์ ลากยั้ง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
14	นายโอกาส โคหังคะ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
15	นายสุชิน วันนาพ้อ		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
16	นางกัญญา ส่วยวงษ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
17	นายเชาว์ ฉายบุญครอง		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559
18	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว		เจ้าพนักงานสัตว์บาล		✓			มกราคม-มีนาคม 2559	สมรรถนะที่ 1,2,4	✓			มกราคม-มีนาคม 2559

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน 57 -30 กันยายน 57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น