

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายณัฐกร เฉลิมชาติ

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนติ ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชตชัย จันทระภูกุล

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวัญธำ)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประกิจ ศรีไสย์

ตำแหน่ง

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออกรับด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้ออกรับด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพิพรธพงศ์ พุดเพราะ

ตำแหน่ง

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนาวา อักษร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้อบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้อบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนติ ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่ไร้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่ไร้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอนุรักษ์ กองไชย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออปปาน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้ออปปานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวีระพงษ์ นครวงศ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายบุญสนอง หลวงโป

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออปปาน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้ออปปานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนพคุณ คล้ายพันธ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยงค์ กอมณี

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอโพธารวัตร

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปลัดตัวอำเภอโพธารวัตร

สมรรถนะหลักกรมปลัดตัวที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปลัดตัวจังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปลัดตัวจังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปลัดตัวจังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัดตัว

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนติ ขวาโยธา)

ปลัดตัวจังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเศรษฐ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองบัว

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบัว

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสังวรณ์ พฤกษ์เนรมิตร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๒ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนดี ขว้าโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวิเชษฐ์ เหลือมเกา

ตำแหน่ง

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่ไร้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่ไร้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปิติ พรณวงษ์

ตำแหน่ง

สัตวแพทย์ชำนาญงาน รักษาการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออปปาน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้ออปปานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	✓				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	✓				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนติ ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรรค์ชัย ช่างชัย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังยาง

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่ไร้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่ไร้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๖	๕	๓๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุธี ธรรมวงศา

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้อบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้อบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชรินทร์ แสนยอดคำ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	✓				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	✓				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		✓			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	✓				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		✓			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	✓				

ส่วนที่ ๓ **หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๑	๕	๕๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๕๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม ๒๕๖๐

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ นุโพธิ์

ตำแหน่ง

สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา		/			
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมากคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๔	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายชนบที ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุพจน์ บุญรัตน์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหาดพยอม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น		/			
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านตั้งใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด	/				

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางคมคาย พรหมประกาย

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยัต ศรีโคตร

ตำแหน่ง

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๕	๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๓๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมยุรฉ่อง แสนผ่าย

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : "การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา"

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความใฝ่รู้รอบด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	2	5	10
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	9	4	36
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			46

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายชนบทิ ขวโธธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560

แบบติดตามผลการฝึกอบรมข้าราชการ และพนักงานราชการ ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสาคร ปุริมาตร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ สมรรถนะที่ ๖ ความไม่รู้ออกรับด้าน

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : ๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ความไม่รู้ออกรับด้านให้กับข้าราชการ พนักงานราชการในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ทำงานภายใต้จริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน มีความรอบรู้ในด้านต่างๆทั้งที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ	/				
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม	/				
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา	/				
๒. ระดับความสำเร็จ :					
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน	/				
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	/				
๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด		/			

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ใน

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕	๕	๕	๒๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายธนบดี ขวาโยธา)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มีนาคม 2560