

รายงานการประชุม

ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๖ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายสามารถ อ่อนสองชั้น | ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม |
| ๒. นางคมคาย พรหมประกาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓. นายประกิจ ศรีไสย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มยุทธและสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๕. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ้าย | ปศุสัตว์อำเภอศรีสงครามรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ |
| ๖. นายสุธี ธรรมวงศา | รักษาการในตำแหน่ง ปศอ.วังยาง |
| ๗. นายประหยัด ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๘. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวปวีณา พรหมเมศร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๑. นายศรายุทธ ดอนต้อ | รักษาการในตำแหน่ง ปศอ.ธาตุพนม |
| ๑๒. นางสาวจารุวรรณ วงศ์ชัย | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๑๓. นางพรรณนิตา ดอนต้อ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๔. นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวณัชชา มารศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาววันวิสาข์ วะชุม | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๗. นายโกศลชัย แสนฝ้าย | รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน |
| ๑๘. นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๑๙. นางสาวศินิทร่า เกษมสานต์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๐. นายปกรณ์ มีมูล | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๒๑. นางสาววันดี คำตั้งหน้า | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๒. นางสาวมริสา แสงเดชา | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล |
| ๒๓. นายศิวะ สาริบุตร | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๔. นางสาวชวลิตา คำเพชรดี | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๒๕. นายรัฐพล บุพโลม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๖. นายเชาว์ ฉายบุญครอง | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๒๗. นายณัฐพล อุทัยวัฒน์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายสามารถ อ่อนสองชั้น ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุมได้นำข้าราชการสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานหลักสูตร “ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหลักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรรอบ ๒/๒๕๖๖ ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

นางสาวสุจิตรา ภูกิจหิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

๑.หลักการและเหตุผล

โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมิน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของ ทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น "ผู้สอนงาน" ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรรอบ รอบ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณให้มีศักยภาพปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. เพื่อขยายจุดรับ-ส่งหนังสือระดับกลุ่มงานภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๑๖ ราย (๕๙.๒๖% จากทั้งหมด ๒๗ ราย) พนักงานราชการจำนวน ๑๐ ราย (๕๕.๕๖% จากทั้งหมด ๑๘ ราย) วางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การมอบหมายงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนายศิวะ สารีบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (โดยครั้งนี้จะดำเนินการช่วงที่ ๒ คือ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งประกอบด้วย ดังนี้

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๑๖	คน
๒. พนักงานราชการ	จำนวน	๑๐	คน
	รวมจำนวน	๒๖	คน

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม/หัวข้อการฝึกอบรม

๖.๑ “ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายใน นายศิวะ สารีบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุม อนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรมด้าน

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ จัดทำแผนการฝึกอบรม

๙.๓ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม

๙.๔ เตรียมการฝึกอบรม

๙.๕ ดำเนินการฝึกอบรม วัดผลประเมินผล ฯลฯ

๙.๖ สรุปผล ติดตามหลังการฝึกอบรม ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข

๙.๗ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่
กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนด

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายศิวัช สาริบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑๑. ที่ปรึกษา นายสามารถ อ่อนสองชั้น ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๑ นายนาวา อักษร หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๒ นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

๑๒.๓ นางสาวปวีณา พรหมเมศรี เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๑๒.๔ นางสาวชวลิตา คำเพชรดี เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๓. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑๔. การประเมินผลฯ

๑๔.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิบัติการต่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้)

- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (pretest/posttest)

๑๖.๒ การติดตามผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP)

แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

๑๕.๑ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ปฏิบัติงานด้านระบบงานสารสนเทศ

อิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกต้อง

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้ทุกท่านได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามกำหนด มีท่านใดจะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ถ้าไม่มี
ขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ช. คม.

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

สุจิตรา

(นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม