

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชิดชัย จันทรตระกูล

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางคมคาย พรหมประกาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุธี ธรรมวงศา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | | ✓ | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจิตรลดา เสนา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | | | ✓ | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประกิจ ศรีไสย์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหทัย รุ่งเรือง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายยิ่ง เปรียรสาร

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประหยัด ศรีโคตร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมยุรฉัตร แสงฉาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ นุโพธิ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวณัชชา มารศรี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายโกศลป์ แสนฝ้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖ | ๕ | ๓๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๓๐ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายภพพล ประเสริฐสังข์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศรายุทธ ดอนต้อ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาดูปทุม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาววันวิสาข์ วัชรุม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองบัว

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจารุวรรณ วงศ์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวสุธิดา เชษฐสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวศินิทร ป้อมโคตร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปกรณ์ มีมูล □ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พรหม สีหาบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสถิตย์ พวงศรี □

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาดูปทุม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔

หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายณัฐพล อุทัยวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเปรมชัย ภูดิทธิภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพนง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓ | | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชาว์ ฉายบุญครอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารวม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเจษฎา อินอุเทน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพงษ์พัฒน์ พลโหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายโอกาส โคตังคะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุชิน วันนาพอ □ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางกัลยา ส่วยวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | | ✓ | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔ | ๕ | ๒๐ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒ | ๔ | ๘ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๘ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวริสา แสงเดชา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศิวะ สาริบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔
 หลักสูตร “การใช้โปรแกรมตัดต่อภาพเพื่อทำสื่อประชาสัมพันธ์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) | | | | |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
| | ๕ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ | ✓ | | | | |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม | ✓ | | | | |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา | ✓ | | | | |
| ๒. ระดับความสำเร็จ : | | | | | |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน | ✓ | | | | |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | | ✓ | | | |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | | | |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕ | ๕ | ๒๕ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑ | ๔ | ๔ |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ | | | |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ | | | |
| รวม | | | ๒๙ |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
 - ๔ = มาก
 - ๓ = ปานกลาง
 - ๒ = น้อย
 - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อผู้ประเมิน
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 สิงหาคม ๒๕๖๔