

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๓
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาย อนันตจารุตระกูล	ปลัดจังหวัดนครพนม (ประธาน)
๒. นายเชิดชัย จันทรตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. นายชัยวัฒน์ อุดำพันธ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด
๔. นายพิภรพงษ์ พุดเพราะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด
๕. นายประกิจ ศรีไสย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๖. นายสาคร ปุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๗. นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนธิ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนมมาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปลัดจังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปลัดจังหวัดได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัด จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๒/๒๕๖๓ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใดเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

นายพิภรพงศ์ พุดเพราะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ เห็นควรพัฒนาเรื่อง “การเขียนหนังสือราชการ” โดย ท่านปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นผู้สอนงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับหลักการเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ระเบียบงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน กลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนามีใครบ้าง

นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เห็นควรพัฒนาในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่ามติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนาบุคลากร เรื่อง “การเขียนหนังสือราชการ” โดยปศุสัตว์จังหวัดเป็นผู้สอนงาน และขอมอบหมายหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้นำบุคลากรตามเป้าหมายมาประชุมชี้แจงแผนพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และดำเนินงานตามโครงการให้เสร็จทันตามห้วงเวลา มีท่านใดจะเสนอเรื่องที่จะต้องพัฒนาอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม