



การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ของ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

รอบ ๑/๒๕๖๗

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

## คำนำ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๕ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

จากแนวทางการพัฒนาบุคลากรและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความใกล้ชิดกันจะทราบถึงจุดอ่อนและจุดแข็ง จุดที่ต้องการพัฒนาของแต่ละบุคคลและองค์กร ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาจะมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็น เหมาะสม เพื่อสามารถนำมาประยุกต์และพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล ภารกิจ และองค์กร ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กรมปศุสัตว์จึงเห็นถึงความจำเป็นในการกำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมต่อไป

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มกราคม ๒๕๖๗

**การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
หลักสูตร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล  
รอบที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในปัจจุบันองค์การภาครัฐมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงในการปฏิบัติงาน ซึ่งคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศมีบทบาท และมีความจำเป็นอย่างมากในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์การภาครัฐนั้นมีการใช้คอมพิวเตอร์มากขึ้น โดยสมาร์ตโฟนและคอมพิวเตอร์ได้รับความนิยมสูง ถูกนำมาใช้เพื่อเป็นช่องทางในการเสนอข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจนใช้เป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ต่างๆ ทำให้มีการแบ่งปันและกระจายองค์ความรู้ได้อย่างรวดเร็ว เกิดประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความน่าสนใจมากขึ้นด้วยเหตุนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ เรียนรู้วิธีการใช้งานและพัฒนาทักษะในหลักการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม สามารถติดต่อวีดีโอในสมาร์ตโฟนและคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกต้องและใช้อุปกรณ์ในแอปพลิเคชันสำหรับอำนวยความสะดวกได้อย่างถูกต้อง สามารถใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสมาร์ตโฟนในการไลฟ์สดได้อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ รวมทั้งนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมขององค์กรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลต่อไป

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบันและอนาคตต่อไป โดยได้ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามสมรรถนะหลักของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรรอบ รอบ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) หลักสูตร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP)
๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ผ่านสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

### ๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๓๔ ราย (๑๐๐% จากทั้งหมด ๓๔ ราย) พนักงานราชการจำนวน ๑๗ ราย (๑๐๐% จากทั้งหมด ๑๗ ราย) วางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การมอบหมายงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนางสาวชวลิตา คำเพชรดี เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ เป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน

### ๔. ระยะเวลาในการอบรม

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (โดยจะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน )

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการทุกระดับทุกคน	จำนวน	๓๔	คน
๒. พนักงานราชการทุกคน	จำนวน	๑๗	คน
	รวมจำนวน	๕๑	คน

จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕๑ คน

### รายชื่อข้าราชการ/พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท
1	นางคมคาย พรหมประกาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ
2	นางสาวชนิกานต์ พรหมหัส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ
3	นายนาวา อักษร	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ข้าราชการ
4	นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ข้าราชการ
5	นางสาวปวีณา พรหมเมศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ข้าราชการ
6	นายประกิจ ศรีไสย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ
7	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	ข้าราชการ
8	นายประหยัด ศรีโคตร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ข้าราชการ
9	นางสาวพิจิตต์ สุขสมเพียร	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	ข้าราชการ
10	นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมฯ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ
11	นางสาวจารุวรรณ วงศ์ชัย	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท
12	นางสาวชญาณิช สักลอ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	ข้าราชการ
13	นายพัลลภ นุโพธิ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	ข้าราชการ
14	นางสาวกฤติดา ธนารักษ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	ข้าราชการ
15	นายวิษณุ เหลือมเภา	ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	ข้าราชการ
16	นายสุรวิทย์ ขอบจิตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	ข้าราชการ
17	นางพรรณธิดา ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	ข้าราชการ
18	นายสุพจน์ บุญรัตน์	ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	ข้าราชการ
19	นายโกศิณีย์ แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	ข้าราชการ
20	นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	ข้าราชการ
21	นางสาวชญาณี เชษฐสิงห์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	ข้าราชการ
22	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	ข้าราชการ
23	นางสาวนงนุช งอยผาลา	ปศุสัตว์อำเภอนาแก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก	ข้าราชการ
24	นายภพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก	ข้าราชการ
25	นายสิทธิชัย จันทร์แสนห์	ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	ข้าราชการ
26	นายเพชรพงศ์ ลาภยิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	ข้าราชการ
27	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	ข้าราชการ
28	นางสาววันวิสาข์ วะชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	ข้าราชการ
29	นายเจษฎา อินอุเทน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า	ข้าราชการ
30	นายยิ่ง เปาริสาร	รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอโพน สวรรค์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	ข้าราชการ
31	นายอรรถพล อัครจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอนาทม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม	ข้าราชการ
32	นางณัชชา ประเสริฐสังข์	ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง	ข้าราชการ
33	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง	ข้าราชการ
34	นายมงคล สุ่มวงษ์	รักษาการในตำแหน่ง ปศอ.ศรีสงคราม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	ข้าราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท
35	นางสาวชวลิตา คำเพชรดี	จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	พนักงานราชการ
36	นายนวพรพรช เตโซ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ
37	นางสาวมริสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ
38	นายปกรณ์ มีมูล	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	พนักงานราชการ
39	นายประสิทธิ์ชัย ปาลี้อชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	พนักงานราชการ
40	นายโอกาส โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	พนักงานราชการ
41	นายรัฐพล บุพลอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	พนักงานราชการ
42	นายธนากร เจริญราษฎร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	พนักงานราชการ
43	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	พนักงานราชการ
44	นางสาวคินิตรา เกษมสานต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก	พนักงานราชการ
45	นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	พนักงานราชการ
46	นายพงษ์พัฒน์ พลาโห	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม	พนักงานราชการ
47	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง	พนักงานราชการ
48	นางสาววันดี คำตั้งหน้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง	พนักงานราชการ
49	นางกัลยา สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	พนักงานราชการ
50	นางสาวเจมจิรา ปุบุตรชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก	พนักงานราชการ
51	นายเปรมชัย ภูดีทิพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	พนักงานราชการ

วิทยากรภายใน นางสาวชวลิตา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

#### ๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุม อนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

#### ๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรมด้าน

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัลจำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

#### ๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

- ๙.๒ จัดทำแผนการฝึกอบรม
- ๙.๓ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม
- ๙.๔ เตรียมการฝึกอบรม
- ๙.๕ ดำเนินการฝึกอบรม วัดผลประเมินผล ฯลฯ
- ๙.๖ สรุปผล ติดตามหลังการฝึกอบรม ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข
- ๙.๗ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนด

#### ๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ เป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๑. ที่ปรึกษา นายสามารถ อ่อนสองชั้น ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

#### ๑๒. ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม

##### กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

- ๑๒.๑ นายนาวา อักษร ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๑๒.๒ นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
- ๑๒.๓ นางสาวปวีณา พรหมเมศร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน
- ๑๒.๔ นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
- ๑๒.๕ นายสหัสวรรษ จ้องสาระ ตำแหน่ง จ้างเหมา ผช.สัตวแพทย์

#### ๑๓. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

#### ๑๔. การประเมินผลฯ

- ๑๔.๑ ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (pretest/posttest)
- ๑๔.๒ การติดตามผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)





# การกำหนดการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

## หลักสูตร การประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

\*\*\*\*\*

- ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม
- ประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม โดยนายสามารถ อ่อนสองชั้น ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
- ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบเบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม (Pre-test)
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. **การบรรยายช่วงที่ ๑**
- โดย นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (๑.๑๕ ชั่วโมง)
- การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
- ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. **การบรรยายช่วงที่ ๒**
- โดย นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์(๑.๓๐ ชั่วโมง)
- การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. **การบรรยายช่วงที่ ๓**
- โดย นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์(๑.๓๐ ชั่วโมง)
- การประชาสัมพันธ์ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๑๕ น. **การบรรยายช่วงที่ ๔**
- โดย นางสาวชวลิดา คำเพชรดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์(๒ ชั่วโมง)
- การใช้แอปพลิเคชันในการติดต่อข่าวประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล
- ๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post-test) (๑๕ นาที)
- ๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ชักถามปัญหา (๓๐ นาที)

หมายเหตุ : วัน เวลา ฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*