

รายงานการประชุม

ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖ สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายอดิสร ชาตีสุภาพ | ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (ประธาน) |
| ๒.นางคมคาย พรหมประกาย | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๓.นายประกิจ ศรีไสย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๔.นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๕.นายธีร์ พุดเพราะ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๖.นางสาวมุกด์ผ่อง แสนฝ้าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๗.นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๘.นายศรายุทธ ดอนต้อ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๙.นายสุรศักดิ์ มณีปกรณ์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑๐.นายชรินทร์ แสนยอดคำ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑๑.นายสุรวิทย์ ชอบจิตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒.นายสามารถ ดาวเศรษฐ์ | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๑๓.นายอรรถพล อัครจันทร์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๑๔.นางสาวนงนุช งอยผาลา | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ |
| ๑๕.นายมงคล สุ่มวงษ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๑๖.นางสาวสุจิรา ภูกิจหิน | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๗.นางสาวปวีณา พรหมเมศรี | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๘.นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๑๙.นางสาวจารุวรรณ วงศ์ชัย | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๒๐.นางพรรณธิดา แก้วสุริยา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๑.นายประหยัด ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๒.นางสาวณัชชา มารศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๓.นายโกศลป์ แสนฝ้าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน |
| ๒๔.นายสุพจน์ บุณรัตน์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๒๕.นายวสิษฐ์ เหลือมเภา | สัตวแพทย์อาวุโส |
| ๒๖.นายภพพล ประเสริฐสังข์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๗.นางสาววันวิสาข์ วะชุม | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒๘.นางสาวสุธิดา เขษรฐสิงห์ | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ |
| ๒๙.นายยิ่ง เปาริสาร | สัตวแพทย์ชำนาญงาน |
| ๓๐.นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๑.นายพงษ์พัฒน์ พลาโหม | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๒.นายโอกาส โคทังคะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๓.นางสาวศินิทร่า ปั่นโคตร | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๔.นายปกรณ์ มีมูล | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๓๕.นางสาววันดี คำตั้งหน้า | เจ้าพนักงานสัตวบาล |
| ๓๖.นายสุชิน วันนาพ่อ | เจ้าพนักงานสัตวบาล |

๓๗.นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘.นายเปรมชัย ภูดีทิพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙.นายนิธิ โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐.นางกัลยา สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๑.นางสาวมริสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔๒.นายศิวะ สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป
๔๓.นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๔.นายรัฐพล บุพโลม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๕.นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๖.นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มาครบองค์ประชุม นายอดิสร ขาดีสุภาพ ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุมได้นำข้าราชการสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จะดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน หลักสูตร “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหน้าผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หลักสูตร “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

นางสาวสุจิตรา ภูกิจนิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หลักสูตร “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย TikTok เผยแพร่ได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๒๘ ราย (๑๐๐% จากทั้งหมด ๒๘ ราย) พนักงานราชการจำนวน ๑๗ ราย (๑๐๐% จากทั้งหมด ๑๗ ราย) วางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การมอบหมายงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยนางสาวสุจิตรา ภูกิจนิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ เป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (โดยครั้งนี้จะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนมที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งประกอบด้วย ดังนี้

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๒๘	คน
๒. พนักงานราชการ	จำนวน	๑๗	คน
รวมจำนวน		๔๕	คน

รายชื่อข้าราชการ/พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑. นายอดิศรชาติสุภาพ	ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม (ประธาน)
๒. นางคมคาย พรหมประกาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕. นายธีร์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวผดุงผ่อง แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๗. นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๘. นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๙. นายสุรศักดิ์ มณีปกรณ์	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๐. นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๑. นายสุรวิทย์ ชอบจิตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๓. นายอรรถพล อัครจันทร์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๑๔. นางสาวนงนุช งามฉายา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๑๕. นายมงคล สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๖. นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวปวีณา พรหมเมศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๘. นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาวจารุวรรณ วงศ์ชัย	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๒๐. นางพรณิศา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๑. นายประหยัด ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๒. นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๓. นายโกศลป์ แสนฝ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๔. นายสุพจน์ บุณรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๒๕. นายวิสิทธิ์ เหลือมเภา	สัตวแพทย์อาวุโส
๒๖. นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๗. นางสาววันวิสาข์ วัชชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๘. นางสาวสุธิดา เขษรฐสิงห์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๒๙. นายยิ่ง เปารีสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๓๐. นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑. นายพงษ์พัฒน์ พลาโหม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒. นายโอกาส โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓. นางสาวศินิทร่า ปันโคตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔. นายปกรณ์ มีมูล	นักวิชาการสัตวบาล
๓๕. นางสาววันดี คำตั้งหน้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓๖.นายสุชิน วันนาพ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗.นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๘.นายเปรมชัย ภูดีทิพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙.นายนิธิ โคทังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๐.นางกัลยา สุ่มวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๑.นางสาวมริสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔๒.นายศิวะ สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป
๔๓.นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔๔.นายรัฐพล บุพโลม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๕.นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๖.นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม/หัวข้อการฝึกอบรม

๖.๑ “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายใน นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๖.๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย TikTok

๖.๑.๒ การตัดต่อวิดีโอด้วยโปรแกรม Movavi Video Suite

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุม อนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ จัดทำแผนการฝึกอบรม

๙.๓ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม

๙.๔ เตรียมการฝึกอบรม

๙.๕ ดำเนินการฝึกอบรม วัดผลประเมินผล ฯลฯ

๙.๖ สรุปผล ติดตามหลังการฝึกอบรม ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข

๙.๗ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบตามกำหนด

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการเป็นวิทยากร/ผู้สอนงาน รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๑๑. ที่ปรึกษา นายอดิสร ชาติสูภาพ ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๑ นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน รก.หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๒ นางสาวปวีณา พรหมเมศรี เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๑๒.๓ นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๒.๔ นายนิธิ โคทังคะ เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๑๓. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑๔. การประเมินผลฯ

๑๔.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้)

- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (pretest/posttest)

๑๖.๒ การติดตามผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม สามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย TikTok และใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ

๑๕.๒ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม พัฒนาทักษะในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอให้ทุกท่านได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามกำหนด มีท่านใดจะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ช. คม.

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

สุจิตรา

(นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม