

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๖
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอนันตจารุตระกูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายอดิศร ชาติสุภาพ | ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม |
| ๒. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |
| ๓. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๔. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ้าย | ร.ก.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| ๕. นางสาวปวีณา พรหมเมศรี | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน |
| ๖. นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมมาครบองค์ประชุม นายอดิศร ชาติสุภาพ ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนิน การประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ในวันนี้ได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน ประธาน สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ผู้บังคับบัญชาที่มีบทบาทหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้อง ดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม จึงขอให้ท่าน ได้วางแผน/กำหนดหลักสูตรและ หัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๖ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใด

นายพิพรรณพงศ์ พุดเพราะ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เห็นควรพัฒนาเรื่อง “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์” ด้วย TikTok และทบทวนการตัดต่อวิดีโอ เพื่อความทันสมัยและสร้างความน่าสนใจในการ ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชน นักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน เห็นควรมอบ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่า มติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนา บุคลากร เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุจิรา ภูกิ่งหิน)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม