



## คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ที่ ๔๕ /๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปลัดผู้ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดผู้ได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น“ผู้สอนงาน”ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |                            |   |                               |
|----------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายอดิศร ชาตีสูภาพ      | ปลัดจังหวัดนครพนม                       | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ  | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดผู้ได้ | คณะกรรมการ                    |
| ๓. นายประจักษ์ ศรีไสย์     | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์            | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย   | ร.ก.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดผู้ได้  | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาววิไลนา พรหมเมศรี  | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน            | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสุจิตรา ภูกิ่งหิน | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ                  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop)
๒. มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม
๓. นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. ประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
๕. รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสัตวแพทย์อดิศร ชาตีสูภาพ)

ปลัดจังหวัดนครพนม