

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายเชิดชัย จันทรตระกูล

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้ประเมิน

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางคมคาย พรหมประกาย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายชัยวัฒน์ อุคำพันธ์

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุธี ธรรมวงศา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวจิตรลดา เสนา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  |                           |   | ✓ |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประกิจ ศรีไสย์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

สมรรถนะที่ ๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวหทัย รุ่งเรือง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางพรพรรณธิดา แก้วสุริยา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพิพรพรพงศ์ พุดเพราะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประหยัด ศรีโคตร

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายธนากร มาแสวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   |                           | ✓ |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสาคร ปุริมาตร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวมยุรฉัตร แสงฉาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนิสสัย ศรีจันทร์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพัลลภ นุโพธิ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวณัชชา มารศรี

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอนุรักษ์ กองไชย ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๖     | ๕      | ๓๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๓๐</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายโกศลป์ แสนฝ้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสุพจน์ บุญรัตน์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายศรายุทธ ดอนต้อ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาดูปทุม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       |                           | ✓ |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปิติ พรณูวงศ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายนพคุณ คล้ายพันธ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสายฝน คำผอง ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารมย์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสามารถ ดาวเศรษฐี ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายอรุณพล อัครจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนอง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายวิศิษฐ์ เหลือมเภา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นางสาวงนุช น้อยผา

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายภพพล ประเสริฐสังข์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้<br>ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน<br>ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แบบติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ชุมชนนักปฏิบัติ CoP (Community of Practice)

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายมงคล ส่วยวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน ให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายชนะชัย กล่องแก้ว ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาววันวิสาข์ วัชรุม

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน   | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|---|---------------------------|---|---|---|---|
|   | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา   | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>   |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                       | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวสุธิดา เชนฐสิงห์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายปกรณ์ มีมูล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการ

การประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

การประเมินผล

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดีย”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาววันดี คำตั้งหน้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดีย”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พรณ สีหาบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔  
หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสถิตย์ พวงศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

- เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
- เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐    |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘     |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |       |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |       |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |       |
| รวม                                       |       |        | ๒๘    |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายณัฐพล อุทัยวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด                        | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายเปรมชัย ภูติพิทย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านแพนง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายเชาว์ ฉายบุญครอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารวม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายเจษฎา อินอุเทน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหว้า

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด                        | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔  
หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายพงษ์พัฒน์ พลโท

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาทม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด                        | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน |
|---|-------|--------|-------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐    |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘     |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |       |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |       |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |       |
| รวม                                       |       |        | ๒๘    |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายโอกาส โคตังคะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปลาปาก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :

1. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
3. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินใน ส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงใน

ช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายสุชิน วันนาพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาแก

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางกัลยา ส่วยวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมมีเดีย”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายอดิศักดิ์ ไจแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังยาง

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างน้อยเพียงใด                        | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาววิริสา แสงเดชา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
 กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๔     | ๕      | ๒๐        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๒     | ๔      | ๘         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๘</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ .....ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นายศิวะ สาริบุตร ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

**โครงการ ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔**  
**หลักสูตร “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน**

ชื่อ - สกุล นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
 กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

สมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ที่ได้รับการพัฒนา : สมรรถนะที่ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ ๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ชื่อหลักสูตรในการฝึกอบรม : “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมเดียว”

**วัตถุประสงค์ของการพัฒนา :**

๑. เพื่อเรียนรู้ร่วมกันโดยวิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice - CoP) แลกเปลี่ยนความรู้ และสร้างทักษะ สร้างความรู้ และความเชี่ยวชาญในการทำงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมเกี่ยวกับเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และสามารถเขียนข่าวเผยแพร่ในสื่อได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ถูกต้องนำมาสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

| ประเด็นการประเมิน  | ระดับคะแนน (ผลการประเมิน) |   |   |   |   |
|--|---------------------------|---|---|---|---|
|  | ๕                         | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ |
| <b>๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจและทักษะต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม  | ✓                         |   |   |   |   |
| ๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา  | ✓                         |   |   |   |   |
| <b>๒. ระดับความสำเร็จ :</b>  |                           |   |   |   |   |
| ๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่หน่วยงาน   | ✓                         |   |   |   |   |
| ๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ในการปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น |                           | ✓ |   |   |   |
| ๒.๓ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว เมื่อกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด                          | ✓                         |   |   |   |   |

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน**ให้นำผลการประเมินใน **ส่วนที่ ๒** มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องที่ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวน แล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าให้ใส่ในช่องคะแนนและนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้เป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| หลักเกณฑ์และการคำนวณ                      | จำนวน | ตัวคูณ | คะแนน     |
|---|-------|--------|-----------|
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ | ๕     | ๕      | ๒๕        |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔ | ๑     | ๔      | ๔         |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ |       |        |           |
| จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑ |       |        |           |
| <b>รวม</b>                                |       |        | <b>๒๙</b> |

**หมายเหตุ :** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

- การประเมินผล
- ๕ = มากที่สุด
  - ๔ = มาก
  - ๓ = ปานกลาง
  - ๒ = น้อย
  - ๑ = น้อยที่สุด

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔