

รายงานการประชุม
วางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๔
สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล	ปลัดจังหวัดนครพนม (ประธาน)
๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. นายชัยวัฒน์ อุดำพันธ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด
๔. นายพิภรพงศ์ พุดเพราะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด
๕. นายประกิจ ศรีไสย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๖. นายสาคร ปุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๗. นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๘. นางสาวชวลิตา มุกดาสนธิ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนมมาครบองค์ประชุม นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล ปลัดจังหวัดนครพนม เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ สำหรับปลัดจังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๔ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใดเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์มากที่สุด และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปลัด

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบและดำเนินการ

ประธาน สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “วิทยากร” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม จึงขอให้ท่าน ได้วางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๔ ว่าเห็นควรที่จะพัฒนาในเรื่องใด

นายชัยวัฒน์ อนุพันธ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เห็นควรพัฒนาเรื่อง “การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย” โดย นายธนกรณ ยิ้มสงวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประธาน มีท่านใดเห็นควรที่จะพัฒนาเรื่องอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่ามติที่ประชุมเห็นชอบพัฒนาบุคลากร เรื่อง การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมัลติมีเดีย” โดย นายธนกรณ ยิ้มสงวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม เป็นผู้ฝึกปฏิบัติการใช้งานจริง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิห)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายชัยวัฒน์ อนุพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม